

VIDEREUDDANNELSESTRIN I FOR MILITÆRE MELLEMLEDERE I HÆREN (VUT I/ML 18-1)

Videreuddannelsestrin I for mellemledere i Hæren, 2018-1 oprettes ved Hærens Sergentskole i perioden **10. januar – 4. maj 2018**.

1. ANSØGNINGSFRIST

Ansøgning vedlagt FOKUS Bedømmelse (udfærdiget i forbindelse med strukturansøgt uddannelse indenfor de sidste 6 måneder) skal være niveau III myndigheden i hænde **senest d. 13. oktober 2017**.

Ansøgning sendes via kommandovejen fra din enhed til niveau III myndigheden.

1.1. Enhedens kontrol af forudsætninger.

Det er indstillende enheds ansvar at tilsikre, at indstillede ansøgere senest ved arrangementets start opfylder forudsætningerne for deltagelse.

Enheden påtegner ansøgningen og udfærdiger evt. manglende bedømmelse, samt sikrer sig, at du opfylder betingelserne for optagelse¹, herunder at krævede kvalifikationer er opdateret og tastet i DeMars (PERSYS) inden ansøgningen fremsendes til niveau III myndigheden.

1.2. Niveau III myndigheden.

Niveau III myndigheden fortager controlling af de fremsendt ansøgninger og booker prioriterede ansøgere i arrangementsstyring **senest den senest den 20. oktober 2017**. Såfremt myndighed ved bookning konstaterer, at en ansøgeren på bookningstidspunktet ikke opfylder forudsætningen for optagelse på uddannelsen, skal myndighed i bookningens note anføre, hvorledes forudsætningerne tænkes opfyldt. Ved for mange ansøgere bookes der på venteliste.

2. UDVÆLGELSE AF ANSØGERE

Ved udvælgelsen indgår en vurdering af Forsvarets samlede behov, ansøgerens bedømmelses- og vandelsmæssige forhold samt tjeneste- og levealder.

Optagelse sker ud fra en fordelingsnøgle i forhold til myndighedernes behov.

Ansøgere med den rette tjenestealder, som bestrider en oversergentsstilling på funktionsniveau M221 prioriteres.

3. ANSØGNINGSKRAV

Derudover skal du som ansøger:

- Havde forrettet tilfredsstillende tjeneste i graden som sergent i ca. 4 år.
- På baggrund af en individuel og konkret vurdering ved egen enhed være vurderet egnet til at gennemføre videreuddannelsestrin I for mellemledere.
- Være bedømt egnet eller meget egnet til forfremmelse et niveau frem i punkt 5. "Vurdering af potentiale" i den vedlagte bedømmelse i forbindelse med ansøgningen.

¹ Manglende forudsætninger eller kvalifikationer kan afstedkomme, at du ikke optages på uddannelsen.

- Have gennemført helbredsundersøgelse med henblik på fastsættelse af egnethedsbetegnelse (idet egnethedsbetegnelse skal bruges til afklaring af mulighed for udnævnelse).
- På første mødedag ved Hærens Sergentskole kunne bestå Forsvarets fysiske Basiskrav jf. FSUBST 491-7. Såfremt de fysiske krav ikke honoreres medfører det øjeblikkelig afgang fra uddannelsen.

3.1. Uddannelseskrav.

Du skal have gennemført grundlæggende sergentuddannelse.

3.2. Profil for en oversergent.

I forbindelse med din ansøgning til uddannelsen lægges der vægt på, at du er i besiddelse af følgende personlige kompetencer:

- Du lever op til Hærens kerneværdier; Mandskabsbehandling, Faglighed og Rollemodel. Hærens kerneværdier kræver, at du kan inspirere og motivere gennem det personlige eksempel, herunder kan støtte/vejlede underlagt personel.
- Du har lederpotentiale og evnen til at lede andre.
- Du har udviklingspotentiale.
- Du er resultatorienteret og kan holde fokus på givne mål.
- Du udviser initiativ og skaber herunder den nødvendige fremdrift mhp. at opnå fastsatte mål.
- Du kan samarbejde og herunder udvise hensyn, respekt og omsorg for underordnet personel, ligestillede og foresatte på en naturlig og respektfuld facon.
- Du kan analysere og behersker taktiske egenskaber.
- Du har en stor faglighed, som du er villig til at bringe i spil og bidrage med.
- Du viser styring og kan formidle formål og mål med din enheds virke.
- Du tør tage beslutninger.
- Du har en stor faglighed, der sætter dig i stand til at blive faglærer.

4. UDNÆVNELSE EFTER GENNEMFØRT VIDEREUDDANNELSESTRIN I FOR MELLEMLEDERE.

Elever, der gennemfører videreuddannelsenstrin I for mellemledere med et tilfredsstillende resultat, udnævnes således:

- Elever, der umiddelbart efter endt uddannelse skal bestride en tjenestefunktion på M221 niveau, udnævnes ved Hærens Sergentskole foranstaltning.
- Elever, der ikke umiddelbart efter endt uddannelse skal bestride en tjenestefunktion på M221 niveau, modtager et uddannelsesbevis for gennemført uddannelse. Sergenter udnævnes efterfølgende ved indtræden i en stilling på M221 niveau ved myndighedens foranstaltning.
- Myndigheden meddeler Hærens Sergentskole en uge før afslutning på kursus, hvilke elever der kan udnævnes baseret på tjenestefunktion og sundhedstriade.

5. FERIEFORHOLD VED INDTRÆDEN PÅ UDDANNELSEN

Der afholdes ferie jf. HSGS AKOS. Derudover vil der ikke være mulighed for planlægning af frihed under uddannelsen.

6. ØVRIGE FRIHEDER OG AFLØNNING

Elever på grund- og videreuddannelse er arbejdstidsneutrale, hvilket betyder at der ikke optjenes arbejdstids- og/eller ulempegodtgørelser i de perioder, hvor du deltager i kursusaktiviteter, herunder heller ikke studietid uden for den anførte tjeneste på tjenestelisten.

Udnævnelsen til oversergent medfører automatisk overgang til NY LØN og lønmæssig indplacering i henhold til gældende overenskomst.

Evt. personligt eller individuelt kvalifikationstillæg (LKO 5312) videreføres under uddannelsen og skal genforhandles senest i forbindelse med udnævnelse.

7. TALENTER

Chefer kan opfordre "talenter" med minimum to års tjeneste som sergent til at søge om optagelse på videreuddannelsestrin I for mellemledere.



Af FOKUS bedømmelsen skal det fremgå af påtegningen, hvorfor netop denne sergent er et "talent".

Myndighedsbefalingsmanden skal godkende sergenten som talent og efterfølgende orientere Hærchefsergenten via mail, hvorfor netop denne sergent kan godkendes som talent.

Hærchefsergenten godkender og informerer Kompetence- og Uddannelsessektionen, som går i dialog med Forsvarsministeriets Personalestyrelses Partnerelement Hærstab vedr. optagelse på videreuddannelsestrin I for mellemledere.

Ved booking i arrangementsstyring skal myndigheden i bookingsens note anføre "talent".

8. OPTAGET PÅ VIDEREUDDANNELSESTRIN I

Sergenter med tidsbestemte kontrakter, skal ved optagelse på videreuddannelsestrin I for mellemledere indgå en tidsbestemt kontrakt (langtidskontrakt).

Dette gælder dog ikke sergenter, der er optaget på akademiuddannelsen med henblik på officersuddannelsen.