



Outplacement til medarbejdere og ledere

Forsvarsministeriets koncern vil gerne støtte dig på den bedst mulige måde i den kommende tid og hjælpe dig til at komme videre.

Du kan læse mere om de støtteaktiviteter, du har mulighed for at gøre brug af, i denne folder.

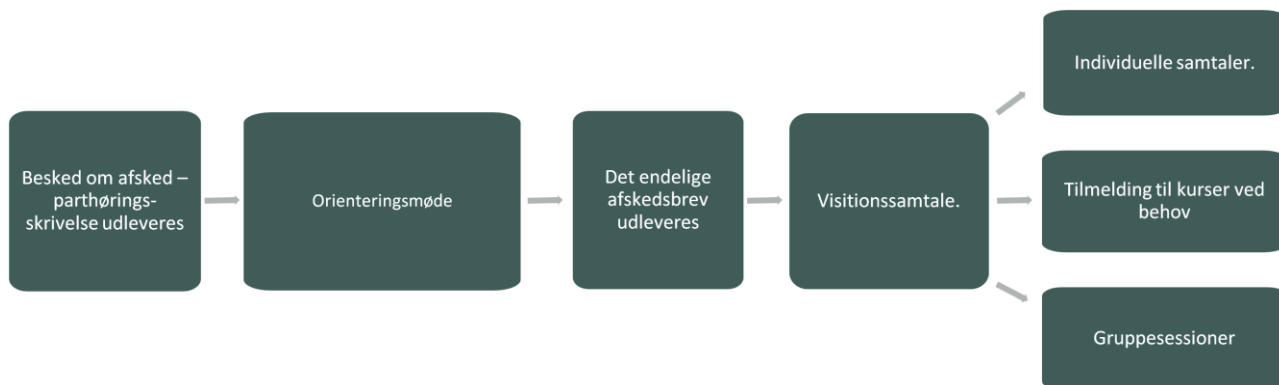
Denne folder henvender sig til dig, der har fået besked om, at Forsvarsministeriets koncern påtænker at afskedige dig. Du har sammen med denne folder modtaget en partshøring, og om nogle dage vil du modtage en invitation til et orienteringsmøde. Hvis du bliver afskediget, vil koncernen gerne støtte dig i din opsigelsesperiode, så du kan få et overblik over det, du allerede kan og det du har lyst til fremadrettet.

Der er mange forskellige muligheder for at blive opdateret på både dine faglige og personlige kvalifikationer og måske erhverve nye færdigheder og kompetencer, som arbejdsmarkedet har brug for lige nu.

DINE MULIGHEDER

Du bliver inviteret til et orienteringsmøde, der holdes af en ekstern leverandør med speciale i outplacement. På dette møde vil du blive orienteret om dine muligheder for støtte i din opsigelsesperiode. Mødet afholdes kort tid efter, du har modtaget din partshøring og vil som udgangspunkt blive afholdt ved din myndighed.

Hvis du afskediges, vil du blive inviteret til en visitationssamtale på minimum en times varighed, hvor du sammen med en konsulent finder frem til de muligheder, der giver bedst mening for dig i den kommende tid.



OUTPLACEMENT-TILBUDET BESTÅR AF:

- Orienteringsmøde i myndigheden
- Visitationssamtale med en konsulent
- Individuelle samtaler
- Gruppesessioner med bl.a. jobsøgningskurser, CV-skrivning og brug af sociale media
- Mulighed for relevante kurser eller uddannelse

Du kan selv vælge, hvilke muligheder du ønsker at benytte, blot de er tilpasset dine behov og er indenfor koncernens rammer. Du kan eksempelvis benytte dig af et rådgivningsforløb hos en professionel konsulent, modtage uddannelse og kurser, der er målrettet din profil og dine behov.

DINE KOMPETENCER

Forsvarsministeriets koncern ønsker, at afskedigede medarbejdere får et overblik over hvilke kompetencer de allerede har, og hvilke de ønsker at forbedre.

Koncernen ønsker også, at medarbejderne benytter eksisterende kompetencer og kvalifikationer for på den måde at blive opkvalificeret med afklaring og uddannelse i forhold til arbejdsmarkedets krav.

De aktiviteter du vælger, skal alle være tilmeldt og betalt indenfor din opsigelsesperiode. Dit tjenestested kan hjælpe dig med tilmelding til kurser. Inden du tilmelder dig, skal du aftale deltagelse med din nærmeste leder eller chef.

HVAD SKAL DU GØRE?

Du modtager en invitation på mail til det orienteringsmøde, der holdes i din myndighed.

Hvis du ikke ønsker at deltage i orienteringsmødet, men ønsker uddannelse eller kurser, skal du henvende dig direkte til dit tjenestested, som kan hjælpe dig videre. Hvis du ikke ønsker støtte af nogen art, skal du ikke foretage dig noget. Vi anbefaler dog, at du tager imod et eller flere af de førnævnte tilbud, da det kan bringe dig videre til et nyt job.

HAR DU SPØRGSMÅL?

Hvis du har spørgsmål i den kommende tid, kan du tage kontakt til din nærmeste leder eller chef, som kan støtte dig.

Derudover kan du tage kontakt til den medarbejder der er udpeget som din kontaktperson – hvem det er, oplyses på orienteringsmødet – som kan vejlede dig og give dig det bedste afsæt for at komme videre.

LOKAL STØTTE

Efter orienteringsmødet kan du vælge at kontakte en lokal personlig rådgiver eller kollegastøtte. Du finder listen over rådgivere på HR-portalen på intranettet, når du søger på ordet "kollegastøtte".

Din lokale tillidsrepræsentant kan også bistå dig med støtte i gennem din opsigelsesperiode.



Lautruphøj 8
2750 Ballerup

Telefon: +45 7281 9000

E-mail: fps@mil.dk

www.forpers.dk