

Bilag til analyse af Forsvarets fremtidige anvendelse af Hjemmeværnets frivillige og personel af reserven

Nuværende forhold vedrørende økonomi, løn og ydelser

1 Kontraktforhold for personel af reserven

I Forsvaret anvendes følgende kontraktformer til personel af reserven: Basiskontrakt og i forlængelse heraf Tillægskontrakt (med eller uden rådighedsforpligtigelse) samt Reaktionsstyrkekontrakt.

1.1 Basiskontrakt og Tillægskontrakt

Ansættelse af personel på rådighedskontrakt finder sted efter aftalen nedfældet i KFF B.5-27 omhandlende ansættelse, aflønning og rådighedstjeneste for officerer af reserven.

Den nugældende aftale indebærer et kontraktssystem omfattende en basiskontrakt, som bekræfter tilknytningen til Forsvaret for den enkelte personel af reserven.

Aftale om egentlig rådighedstjeneste fastsættes herefter i en tillægskontrakt til basiskontrakten. Ved indgåelse af tillægskontrakten er det muligt at anvende en såkaldt "nulkontrakt" - en tillægskontrakt uden fastsættelse af rådighedsforpligtigelse og hvor rådighedstjeneste (indkommandering) aftales efter behov og fra gang til gang. Hvis tillægskontrakten indeholder aftale om rådighedsforpligtigelse ydes et månedligt rådighedsvederlag. "Nulkontrakten" medfører intet rådighedsvederlag. I dag antages alt personel af reserven på en "nulkontrakt".

Med sprogofficerer tegnes en basiskontrakt samt en særlig tillægskontrakt, der forpligter disse til et antal dages indkommandering over en fireårig periode. Denne kontrakt medfører ikke et rådighedsvederlag.

1.2 Rådighedskontrakter indgået med henblik på tjeneste ved Hærens, Søværnets og Flyvevåbnets reaktionsstyrkeenheder

I forbindelse med oprettelsen af reaktionsstyrkeenheder i de tre værn, er der mellem Forsvaret og en række faglige organisationer indgået aftaler om løn- og ansættelsesvilkår for personellet's tjeneste ved disse enheder på rådighedsvilkår.

Reaktionsstyrkekontrakt (anvendes i dag primært for sundhedsfagligt personel af reserven ved Forsvarets Sundhedstjeneste) medfører et rådighedsvederlag.

2 Økonomiske parametre

Hjemmeværnets frivillige aflønnes ikke i forbindelse med tjenesten. De ydelser, en frivillig evt. kan få udbetalt er:

- Rådighedsvederlag kan ydes til frivilligt personel, der påtager sig en forpligtigelse til at stå til rådighed ud over den i hjemmeværnslovens §§11 og 12 omhandlede tjeneste. Dette personel er typisk nøglepersonellet i de enkelte underafdelinger, delingsførere, stabspersonel eller personel, der i en afgrænset periode løser en særligt belastende opgave. Det nøjagtige beløb til den enkelte fastlægges inden for en månedlig ramme på mellem ca. kr. 460 – 3.940 af distriktschefen i konsultation med den frivillige underafdelingschef.
- Instruktørvederlag (satser mellem ca. kr. 67 – 276 pr. time for max. 8 timer pr. dag) kan ydes til frivillige, der deltager i uddannelse som instruktører, hjælpere m.v. såfremt de
 - har gennemført instruktørkursus eller besidder tilsvarende kvalifikationer,
 - i forbindelse med instruktionsopgaven skal virke uden for egen underafdeling, og
 - ikke i forvejen modtager rådighedsvederlag for at løse samme eller nært beslægtede opgaver.
- Tabt arbejdsfortjeneste kan ydes til frivilligt personel, der deltager i aktiviteter eller støtte til andre myndigheder, eller deltager som kursist på Hjemmeværnets godkendte kurser (efter almindelige statslige regler) med indtil højeste dagpengesats, dvs. pt. ca. 800 kr. pr. døgn.
- Endvidere kan der ydes kilometergodtgørelse for frivilliges transport fra bopæl til tjenestested og retur.

Den samlede direkte ydelsesrelaterede udgift til de frivillige i Hjemmeværnet kan opgøres til tre hovedområder i 2013:

- Rådighedsvederlag udgjorde: 41,1 mio. kr.
- Instruktørvederlag udgjorde: 22,4 mio.kr.
- Tabt arbejdsfortjeneste: 10,5 mio.kr.

I alt har de direkte ydelsesrelaterede udgifter forbundet med brugen af de frivillige i Hjemmeværnet været 74,0 mio.kr. i 2013. I opgørelsen er indirekte omkostninger i form af transportgodtgørelse og kost ikke medtaget.

Personel af reserven aflønnes, når de forretter tjeneste og kan oppebære flg. ydelser mv:

FORSVARSKOMMANDOEN OG HJEMMEVÆRNSKOMMANDOEN

AUGUST 2014

- Personel med reaktionsstyrkekontrakt oppebærer et rådighedsvederlag på mellem ca. kr. 6.000 - 11.000 årligt.
- Sundhedsfagligt personel med reaktionsstyrkekontrakt oppebærer et rådighedsvederlag på mellem ca. kr. 6.000 - 31.200 årligt.
- Når personel er indkommanderet, oppebærer de løn svarende til grundlønnen for deres grad.
- Herudover modtager officerer af reserven et tillæg på ca. kr. 490 pr. indkommanderingsdag.
- Evt. merarbejde (over 7,4 timer på en indkommanderingsdag) vil for officerer af reserven blive udbetalt.
- Såfremt personel af reserven deltager i døgnøvelser, udbetales øvelsestillæg på pt. ca. kr. 1.300 pr døgn (ikke for officerer af chefgruppen).
- Hertil kommer visse variable ydelser på samme vilkår som fast personel.
- Personel af reserven har fast tjenestested på bopælen, hvorfor en indkommandering som hovedregel vil indebære en tjenesterejse (med tilhørende ydelser) fra bopæl til det sted, hvor den pågældende aktivitet gennemføres og retur.

Nedenstående skema viser de samlede lønudgifter i form af direkte løn og variable ydelser til personel af reserven for Hærens Operative Kommando, Søværnets Operative Kommando, Flyvertaktisk Kommando og den regionale føringsstruktur (REFØ)¹ i 2013.

Udgifter i år 2013 i mio. kr.	Total lønudgift. (Løn & Variable ydelser)
Hæren (HOK)	28,7
Søværnet (SOK)	6,8
Flyvevåbnet (FTK)	14,4
REFØ (HJK)	11,3
Totalt	61,2

¹ Udgifterne for REFØ omfatter også anvendelse af personel af reserven fra REFØ til støtte for myndigheder inden for FKO område, herunder indkommandering af idrætshold i rammen af Dansk Militært Idrætsforbund (DMI).

FORSVARSKOMMANDOEN OG HJEMMEVÆRNSKOMMANDOEN

AUGUST 2014

Nedenstående figur illustrerer forskellen i Forsvarets/Hjemmeværnets udgift pr. døgn (jf. ovenstående regler) for hhv. en frivillig kaptajn i Hjemmeværnet, en kaptajn af reserven og en fastansat kaptajn. Udregningerne er baseret på tjeneste på hverdage, dvs. uden de ydelser, fastansatte og personel af reserven oppebærer for tjeneste på lør-, søn- og helligdage:

Udgift i kr. pr. døgn	I beredskab/ uden aktive- ring	Aktiveret (7,4t) i forbindelse med daglig tjeneste	Aktiveret i forbindelse med. øvel- se/døgn	Aktiveret (7,4t) i for- bindelse med. kur- sus/døgn
KN (frivillig)	0	0	0	0
KN (frivillig) (med tabt arbejdsfortjeneste)	0	0	800	800
KN (frivillig) (instruktør med vederlag)	0	0	0	535-2.200
KN-R	0	1.925	3.645	2.315
KN (fastansat) ²	2.242	2.242	3.662	2.632

Det skal understreges, at ovenstående kun giver et validt sammenligningsgrundlag under forudsætning af, at de tre kaptajner kan udføre den samme funktion.

Evt. kilometergodtgørelse til den frivillige eller de medfølgende tjenesterejseudgifter i forbindelse med personel af reservens indkommandering er ikke medtaget. Evt. merarbejde og/eller rådighedsvederlag er heller ikke medregnet.

Såfremt en frivillig kaptajn eller en kaptajn af reserven fastansættes på en korttidskontrakt, vil de som udgangspunkt blive aflønnet efter samme satser og de tre typer kaptajner ville i den situation tilnærmelsesvis koste det samme.

² Udregnet "dagsløn" opgjort som: ((Den gennemsnitlige årsløn for en kaptajn/kaptajnløjtnant M321 i Forsvaret inklusiv pension og tillæg divideret med en anslået effektiv årlig arbejdstid på 1600 timer) x 7,4 timer)). Den gennemsnitlige arbejdstid er taget fra opgørelser udfærdiget af Forsvarskommandoens i forbindelse med udbuddet af Facility Management i Danmark.