



FORSVARETS OG HJEMMEVÆRNETS SUNDHEDS- OG TRIVSELSSTRATEGI

Alle arbejdspladser har en interesse i at have sunde medarbejdere, der trives. Sundhed og trivsel er også helt centralt i forhold til fastholdelse og udvikling af gode medarbejdere. I Forsvaret og Hjemmeværnet er sundhed og trivsel en grundlæggende forudsætning for, at medarbejderne kan yde deres bedste under de til tider helt særlige arbejdsvilkår ved løsning af kerneopgaven. Derfor har Forsvaret og Hjemmeværnet en vigtig forpligtelse på dette område.

Det er en grundlæggende intention i HR-strategien, at Forsvarets og Hjemmeværnets medarbejdere kan udføre deres arbejde inden for sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarlige rammer.

De indsatser, der iværksættes i forbindelse med sundheds- og trivselsstrategien, har til formål at styrke arbejdsmiljøet generelt og samtidig gøre det lettere for myndighederne at leve op til gældende regler.

Sundheds- og trivselsstrategien har også til formål at øge fokus på bestemte kerneopgaver, eksempelvis Forsvarets sundhedsydelse, der i højere grad skal målrettes det operative virke.

1. FORMÅL

Det overordnede formål med strategien er, at der gennem en overordnet styring og prioritering er sammenhæng i Forsvarets og Hjemmeværnets sundheds- og trivselsindsatser. Ressourcerne skal anvendes, hvor det giver størst mulig effekt og kvalitet, og det skal sikres, at de gældende regler på arbejdsmiljøområdet efterleves.

Forsvarets og Hjemmeværnets sundheds- og trivselsstrategi skal medvirke til:

- Målretning af sundhedsydelserne med fokus på det operative virke.
- Udvikling af et nyt samlet koncept for fysisk og mental træning, hvormed den nuværende sundhedstriade revideres.
- Justering af idrætsvirksomheden, der målrettes det operative virke.
- Fokus på trivslen blandt medarbejderne blandt andet for at nedbringe sygefraværet.
- At værktøjerne til brug for forebyggelse af arbejdsmiljøproblemer, påbud og arbejdsulykker m.v. forbedres.



2. INDSATSER

Sundheds- og trivselsstrategiens omfatter følgende indsatsområder:

Sundhedsområdet

Sundhedsydelserne, organisatorisk/strukturelt og ydelsesmæssigt, skal som minimum justeres, så det forligningsbestemte provenu opnås.

Infirmeristrukturen skal konsolideres, hvormed der bliver tale om færre infirmerier (jf. aftale på forsvarsområdet, tillægsaftalen for etableringer). Fremadrettet vil der være fem centrale infirmerier fordelt over hele landet på følgende lokaliteter: Hvorup kaserne, Flyvestation Karup, Flyvestation Skrydstrup, Antvorskov kaserne og Høvelte kaserne.

Samlet koncept for fysisk og mental træning

Der udarbejdes et samlet koncept for fysisk og mental træning, der omfatter en revideret sundhedstriade, et revideret regelsæt samt et øget fokus på den mentale robusthed af udsendelsesbare medarbejdere.

Endvidere skal idrætsvirksomheden justeres og målrettes det operative virke.

Fokus på trivsel blandt medarbejderne

Et øget fokus på trivsel – og dermed også det psykiske arbejdsmiljø – skal understøtte den enkelte medarbejders velbefindende. En bedre trivsel vil være til gavn for både medarbejderne og Forsvaret generelt, for medarbejdere, der trives, har generelt færre sygedage og er mere produktive.

Indsatsområderne er:

- Implementering af Forsvarets arbejdsmiljødatabase, som blandt andet skal kortlægge det psykiske arbejdsmiljø.
- Gennemførelse af pilotprojekt vedrørende social kapital ved udvalgte myndigheder.
- Udarbejdelse af en arbejdsmiljøstrategi med det primære mål at videreføre arbejdsmiljøarbejdet frem til 2020 samt understøtte det lokale arbejdsmiljøarbejde ved myndighederne. Arbejdsmiljøstrategien skal medvirke til en øget systematisk indsats i arbejdsmiljøarbejdet, som forventes at have en positiv effekt på bl.a. kvaliteten i opgaveløsningen, arbejdsrelateret stress, sygefraværet, antal arbejdsskader samt på trivslen og det psykiske arbejdsmiljø.

Det er hensigten, at alle indsatsområderne i videst muligt omfang integreres, så medarbejderne vil opleve initiativerne som et samlet område.

Ny arbejdsmiljødatabase til brug for arbejdsmiljøforebyggelsen

Forsvarets arbejdsmiljødatabase skal blandt andet sikre, at alle arbejdsulykker registreres, samt at der gennemføres en arbejdspladsvurdering og en ledelseevaluering på samtlige arbejdspladser i hele Forsvaret. Det bliver dermed muligt for Forsvaret og de enkelte myn-



digheder at få et samlet overblik over det kortlagte arbejdsmiljø – både på det fysiske og psykiske område.

Med arbejdsmiljødatabase får Forsvaret altså et værktøj til både at registrere, opgøre og forebygge arbejdsulykkerne. Database har endvidere et modul til gennemførelse af ledelsevaluering i Forsvaret. Formålet med ledelsevaluering er at understøtte udviklingen af god ledelse. Ledelsevalueringen vil give ledere i Forsvaret et indblik i, hvordan den udøvede ledelse opfattes af medarbejdere og nærmeste leder.

3. IMPLEMENTERINGSPLAN

Den samlede struktur-, organisations- og ydelsestilpasning inden for Forsvarets Sundhedstjeneste er under færdiggørelse og forventes at være fuldt implementeret i 2014. Den samlede forligsbesparselse skal være opnået senest ved forligsperiodens udløb ved udgangen af 2017.

Nyt samlet koncept for fysisk og mental træning forventes klar til implementering pr. 1. januar 2015. En prøveperiode på tre år iværksættes samtidig.

Ildrætsvirksomheden (konkurrenceidrætten/den frivillige idræt) justeres og målrettes det operative virke med forventelig virkning fra offentliggørelse af det justerede bestemmelsesgrundlag i 2015.

Forsvarets arbejdsmiljødatabase implementeres over flere omgange. Arbejdsskademodulet og arbejdspladsvurderingssystemet blev taget i brug henholdsvis april 2013 og januar 2014. Endelig forventes ledelsevalueringens modulet klar primo 2015.

Pilotprojektet vedrørende social kapital er iværksat. Arbejdet ved de deltagende enheder blev løbende iværksat sommer/efterår 2013. Pilotprojektet forventes afsluttet medio 2015.

Forsvarskommandoens direktiv 061-3 vedrørende trivsel og sygefravær er udsendt i december 2012. Direktivet forventes indarbejdet i Forsvarskommandoens direktiv 061-1 som led i Forsvarets samlede arbejdsmiljøstrategi.