



FORSVARETS OG HJEMMEVÆRNETS VETERANSTRATEGI

Danmark har siden 1992 udsendt soldater i internationale operationer. Konfliktmiljøet og truslerne er samtidigt blevet hårdere, og opgaveløsningen er blevet mere kompleks. Danmarks internationale engagement har de seneste år medført mange fysisk og psykisk sårede veteraner. Antallet af faldne soldater er betydeligt. På den baggrund er der sat en række tiltag i søen, der har til formål at støtte veteranerne og udtrykke anerkendelse for deres indsats.

Den samlede veteranindsats består i dag af en lang række tiltag, der er iværksat på initiativ af Forsvaret selv, samt af en række initiativer der udspringer af den veteranpolitik, politikerne har vedtaget. Indsatserne har levet af et stort engagement på tjenestestederne – og også af mere centrale initiativer – men der har manglet en fælles ”rød tråd” i den samlede indsats.

1. FORMÅL

Formålet med veteranstrategien er gennem styring og prioritering at sørge for, at der er sammenhæng i veteranindsatsen, så ressourcerne anvendes der, hvor det giver størst mulig effekt og kvalitet.

Forsvarets og Hjemmeværnets veteranstrategi skal medvirke til:

- At støtte veteraner med særlige behov, så de opnår de bedst mulige vilkår for at leve et fuldgyldigt liv og være aktive på arbejdsmarkedet – i eller uden for Forsvaret eller Hjemmeværnet. Fokus er på veteranernes ressourcer og kompetencer.
- At der eksisterer et tæt samarbejde, koordination og videndeling med de ”spillere” uden for Forsvaret og Hjemmeværnet, der møder veteranerne, eksempelvis sagsbehandlere i kommunerne, medarbejdere i sundhedssystemet samt fagforeningerne og de frivillige organisationer.
- At der bliver skabt øget sammenhæng, kvalitet og effekt i de forskellige indsatser på veteranområdet.

Forsvarets og Hjemmeværnets styring og prioritering af veteranområdet skal medvirke til:

- At anerkendelse og støtte fortsat skal være overskrifterne for indsatsen.
- At indsatsen omfatter perioden før, under og efter en udsendelse.
- At de pårørende fortsat er tænkt ind som en del af indsatsen.
- At indsatsen er i overensstemmelse med veteranpolitikens intentioner.
- At der bliver draget professionel omsorg for veteraner, der har pådraget sig varige skader, samtidig med at Forsvaret og Hjemmeværnet opretholder evnen til løbende at udsende effektive operative enheder i missioner.



2. INDSATSER

Veteranstrategiens indsatsområder:

Støtte til veteraner der har særlige behov – med fokus på ressourcer og kompetencer

Veteraner med varige fysiske og/eller psykiske skader skal modtage en systematisk, ensartet og helhedsorienteret støtte. Veteraner, der på grund af deres skader ikke kan varetage et job i Forsvaret eller Hjemmeværnet, bliver støttet i processen frem til anden uddannelse eller job uden for Forsvaret/Hjemmeværnet.

- Medarbejdere, der har pådraget sig en varig fysisk eller psykisk arbejdsskade under udsendelse i internationale operationer, bliver tilbudt rehabiliteringsforløb ved Veterancentret. Rehabiliteringsforløbene er "tålmodige", så mulighederne på arbejdsmarkedet kan blive afklaret og forberedt i god ro og orden med et langsigtet perspektiv for øje. Der bliver oprettet en central struktur af stillinger under Veterancentret. Veteraner i rehabiliteringsforløb bliver placeret i disse stillinger. Veterancentret administrerer strukturen og har chefansvaret for veteranerne i strukturen.
- Samarbejdet mellem kommunerne og tidligere ansatte, arbejdsledige eller langtidssygemeldte veteraner om veteranernes muligheder på arbejdsmarkedet har særligt fokus. Ti medarbejdere er ansat for en treårig periode til at tage vare på denne opgave.

Samarbejde, koordination og videndeling med "spillere" uden for Forsvaret og Hjemmeværnet

Det øvrige offentlige system har ansvaret for at støtte veteranerne på beskæftigelses-, social- og sundhedsområdet. Det er her, ekspertisen og ressourcerne er. Indsatsen skal fungere som supplement til indsatserne i det øvrige offentlige system.

Forsvarets og Hjemmeværnets indsatser er koncentreret om veteranerne og deres pårørende, og er tæt knyttet til det operative miljø. Det giver et sæt af unikke erfaringer og specialviden om veteranernes forhold og vilkår. Formidling af vores viden og erfaring kan styrke den øvrige offentlige sektor i arbejdet med veteranerne og de pårørende.

- Veterancentret indgår aftaler med relevante parter i den øvrige offentlige sektor om videndeling, koordination og samarbejde. Centret iværksætter aktiviteter, der informerer om veteraners forhold og om de eksisterende tilbud til veteraner og pårørende.
- Der bliver arbejdet for, at der i det civile uddannelsessystem og på arbejdsmarkedet generelt bliver større kendskab til det kompetencekort, som soldater med korttidskontrakt får udleveret efter hjemkomst fra mission.



Forsvaret og Hjemmeværnet skal sikre, at udbyttet af samarbejdet med de frivillige og faglige organisationer bliver størst muligt med størst mulig kvalitet i indsatserne til gavn for veteranerne:

- Veterancentret skaber et overblik over frivillige og faglige organisationer og deres tilbud til veteraner og pårørende. Strategisk vigtige samarbejdsområder bliver udvalgt.

Sammenhæng, kvalitet og effekt i indsatsen

Ressourcerne på veteranområdet skal bruges der, hvor der er mulighed for at opnå størst mulig effekt og kvalitet. Erkendte behov og sikker viden skal ligge til grund for udvikling og tilpasning af indsatsen. Der skal skabes varige løsninger:

- Veterancentret udvikler processer og aktiviteter, der sikrer, at indsatserne på området er koordineret.
- Der bliver gennemført et eftersyn af Forsvarets og Hjemmeværnets samlede veteranindsats. Den del af den samlede veteranindsats, der er implementeret med veteranpolitikken af oktober 2010, er blevet evalueret i løbet af første halvår af 2013. Evalueringen bliver efterfulgt af eftersyn af de indsatser, der er indført før veteranpolitikken.

3. IMPLEMENTERINGSPLAN

Flere indsatser er allerede iværksat, og andre indsatser bliver der fortsat arbejdet på at forberede for netop at målrette arbejdet og skabe den "røde tråd" i veteranstrategien.

I 2013 er de mest markante tiltag den centrale struktur af stillinger for veteraner i rehabiliteringsforløb og evalueringen af veteranpolitikken. Begge indsatser er gennemført i første halvår af 2013.

I september 2014 skal det samlede resultat af veteranstrategien gerne være synligt.