|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Ansøgning****Aftale om forskudsferie på mindre end 10 dage** |   |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | 15-09-2020 |  |  |
| MA-nr. |  |   |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Navn |   |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Enhed |  |  |  |  |  |
|  |   |   |   |  |  |  |  |  |  |  |
| Betingelser for forskudsferie:* At medarbejder er fastansat og månedslønnet.
* At medarbejder har ret til ferie med løn.
* At medarbejder ikke er på 12 %-ordning.
* Forskudsferie kræver en aftale mellem medarbejder og chef (økonomisk disponent) om, at medarbejderen holder forskudsferie på et tidspunkt, hvor ferien endnu ikke er optjent.
* Der kan normalt aftales indtil 10 dages ferie på forskud. I særlige tilfælde op til 20 dage.
* Det er en betingelse, at ferien kan optjenes inden for samme ferieår.
* Forskudsferie modregnes i kommende måneders ferieoptjening.
* Ved afgang fra Forsvaret inden ferien er optjent, modregnes forskudsferien i løn/feriegodtgørelse.
 |   |  |
|  |   |  |
|  |   |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |  |
| Jeg ønsker at ansøge om  |   | dages forskudsferie (angives i hele dage) |  |  |  |   |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |  |
| Ferien holdes i perioden |  | til |   |   |  |
| Jeg er ikke på 12 %-ordning. |  |  |  |  |  |  |  |   |  |
|[ ]   |  |  |  |  |  |  |  |  |   |  |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|  |   |  |
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |   |  |
|  |  |  |   |  |   |  |
|   Underskrift (medarbejder)\* |  |  | Underskrift (CH)\* |  |   |  |



Aftalen om forskudsferie arkiveres i WorkZone. MYN, sags-/dokumentnummer påføres TOKS.