|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Ansøgning**  **Aftale om forskudsferie på mindre end 10 dage** | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | |  |
|  |  | | | |  |  | | | |  |  | |  | | |  |  | | | | | |  |  |
|  |  | | | |  |  | | | |  |  | |  | | |  | 15-09-2020 | | | | | |  |  |
| MA-nr. |  |  | | | | | | | |  |  | |  | | |  |  | | | | | |  |  |
|  |  | | | |  |  | | | |  |  | |  | | |  |  | | | | | |  |  |
| Navn |  | | | | | | |  | | | | |  | | |  |  | | | | | |  |  |
|  |  | | | |  |  | | | |  |  | |  | | |  |  | | | | | |  |  |
| Enhed |  | | | | | | | | | | | | | | |  |  | | | | | |  |  |
|  |  | | | |  |  | | | |  |  | |  | | |  |  | | | | | |  |  |
| Betingelser for forskudsferie:   * At medarbejder er fastansat og månedslønnet. * At medarbejder har ret til ferie med løn. * At medarbejder ikke er på 12 %-ordning. * Forskudsferie kræver en aftale mellem medarbejder og chef (økonomisk disponent) om,  at medarbejderen holder forskudsferie på et tidspunkt, hvor ferien endnu ikke er optjent. * Der kan normalt aftales indtil 10 dages ferie på forskud. I særlige tilfælde op til 20 dage. * Det er en betingelse, at ferien kan optjenes inden for samme ferieår. * Forskudsferie modregnes i kommende måneders ferieoptjening. * Ved afgang fra Forsvaret inden ferien er optjent, modregnes forskudsferien i løn/feriegodtgørelse. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | |  |
|  | | |  |
|  | | |  |
|  | | |  | |  |  | | | |  |  | |  | |  | |  | | |  | |  | |  |
| Jeg ønsker at ansøge om | |  | | | | | dages forskudsferie (angives i hele dage) | | | | | | |  | | |  | | |  | |  | |  |
|  | | |  | |  |  | | | |  |  | |  | |  | |  | | |  | |  | |  |
| Ferien holdes i perioden | | | | | | | | |  | | | | til | | | |  | | | |  | | |  |
| Jeg er ikke på 12 %-ordning. | | | |  |  |  | | | |  |  | |  | | | |  | | | |  | | |  |
|  | | | |  |  |  | | | |  |  | |  | |  | |  | | |  | |  | |  |
|  | | | |  |  |  | | | |  |  | |  | |  | |  | | |  | |  | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | | |  |
|  | | |  | |  |  | | | |  |  | |  | | |  |  | | |  | |  | |  |
|  | | |  | |  |  | | | |  |  | |  | | |  |  | | |  | |  | |  |
|  | | |  | | | | |  | | | | |  | | | | | | |  | |  | |  |
| Underskrift (medarbejder)\* | | |  | | | | |  | | | | Underskrift (CH)\* | | | | | |  |  | | | | |  |

*udfyldes kun, hvis dokumentet printes og ikke sendes via mail

Aftalen om forskudsferie arkiveres i WorkZone. MYN, sags-/dokumentnummer påføres TOKS.