



SØVÆRNETS MELLEMLADERUDDANNELSER



EN UDDANNELSESVÆJLEDNING



CENTER FOR SERGENT OG MARITIM UDDANNELSE



FORORD



Søværnets mellemledere udgør rygraden og kontinuiteten på Søværnets tjenestesteder, herunder de sejlene enheder.

Det er derfor vigtigt, at mellemlederuddannelserne bibringer de kompetencer, som tjenestestederne efterspørger.

Endvidere skal eleverne forlade Center for Sergent og Maritim Uddannelse (SMC) med en styrket mellemlederkvalifikation, som de naturligt bringer i spil i tjenesten.

SMC vil derfor bevare stor fokus på mellemledergruppen og sikre at mellemlederuddannelserne rummer kompetenceudvikling og professionalisme på et højt niveau.

STEEN PETERSEN
Chef SMC



BAGGRUND

Søværnets mellemlideruddannelser er udviklet i rammen af forsvarsforliget, HR strategien samt en værnsmæssig arbejdsgruppe (AG SGUDD), der har skitseret følgende forudsætninger:

Forsvarsforliget giver stampersonellet mulighed for optagelse på officersuddannelserne på baggrund af et mellemlideruddannelsesforløb indeholdende en akademiuddannelse, der i Søværnet er tilrettelagt som en Flexibel Videregående Voksenuddannelse (Flex VVU).

HR strategien i relation til kompetenceudvikling fokuserer bl.a. på "just in time" og "just enough" principperne, fjernundervisning samt anvendelse af civile uddannelsesstilbud, hvor det giver mening, hvilket er afspejlet i uddannelserne.

AG SGUDD har bl.a. arbejdet med at modularisere mellemlideruddannelserne for stampersonel, således at disse kan gennemføres ved siden af havende tjeneste.



UDVIKLING



KOMPETENCEPROFIL



**LÆRINGSMÅL
OG INDHOLD**



**DOKUMENTATION
OG UDDANNELSER**

Det er fortsat kompetenceprofilerne for Søværnets mellemlidergrupper, der har været styrende for læringsmål og indhold på mellemlideruddannelserne. Dvs. at uddannelserne er afstemt efter de kompetencebehov, som myndighederne har udmeldt. Fx kan der peges på, at ledelsesområdet er blevet styrket i forløbet bl.a. med tilgang af akademifaget: Det strategiske lederskab.

SMC udbyder i dag fire mellemlideruddannelsesforløb, der gennemføres ved siden af havende tjeneste:

- Den grundlæggende sergentuddannelse (GSU).
- Videreuddannelse for mellemledere trin I (VUT-I/ML).
- Videreuddannelse for mellemledere trin II (VUT-II/ML).
- Akademiuddannelse for mellemledere mhp. officerskarriere.

Disse uddannelser skal efterfølgende beskrives i hovedtræk.



GSU



Formålet med GSU er at tilføre sergenteleven kompetencer inden for instruktørvirke, ledelse og vagtassistentfunktionen til søs.

GSU er inddelt i fem moduler:

- Instruktøren.
- Administration.
- Mellemlideren.
- Vagtassistenten.
- Kvalifikationer.

Modulerne tager tilsammen 24 uger. Modulerne kan dog også erhverves over en årrække, men skal være gennemført inden for en periode på højst tre år.



GSU FAGOVERSIGT



Instruktøren:

- Undervisningslære.
- Militær optræden.
- Sprogforståelse.
- Introduktion til fjernundervisning.

Administration:

- Tjenestekendskab.
- Designmanual.
- Militær disciplinarlov og straffelov.
- Humanitær folkeret.

Mellemlideren:

- Lederskab.
- Konflikt og kommunikation.
- Ledelsesprojekt.

Vagtassistenten:

- Sømandskab.
- Arbejdsmiljøledelse.
- Træning til søs af:
 - Vagtassistentfunktioner.
 - Militær optræden.
 - Indsatsledelse og havaribekæmpelse.
 - Flådeledelse.

Kvalifikationer:

- Sikkerhedsassistent.
- Engelsk.
- Pistol M/49.
- Maritime Force Protection.
- Flådeleder.
- Havaripatruljeleder.
- Militær fysisk træner 1.

Grundlæggende DeMars og militær sikkerhed gennemføres som fjernundervisning



VUT-I/ML



Formålet med VUT-I/ML er at tilføje eleven kompetencer som oversergent med fokus på ledelse, uddannelse og didaktik.

VUT-I/ML er inddelt i to hovedmoduler:

- Ledelse.
- Uddannelse og didaktik.

De to moduler tager henholdsvis 8 og 7 uger.



VUT-I/ML FAGOVERSIGT



Ledelse:

- Ledelse i praksis (akademifag).
- Organisation og arbejdspsykologi (akademifag).
- Forsvarets Ledelsesgrundlag.
- Coaching.
- Stress- og konflikthåndtering.
- FOKUS samtaleledelse.

Sprog:

- Sprogforståelse.
- Engelsk inkl. STANAG test.

Støttefag:

- Humanitær folkeret.
- Arbejdsmiljø.

Uddannelse og didaktik:

- Faglæreren i relation til planlægning, tilrettelæggelse, gennemførelse og kontrol af uddannelse.

Repetition af instruktørvirke samt opgaver inden for engelsk gennemføres som fjernundervisning imellem de to hovedmoduler



VUT-II/ML



Formålet med VUT-II/ML er at tilføje eleven kompetencer som seniorsergent med fokus på ledelse og stabstjeneste.

VUT-II/ML er inddelt i to hovedmoduler:

- Ledelse.
- Stabstjeneste.

De to moduler tager henholdsvis 8 og 6 uger.



VUT-II/ML FAGOVERSIGT



Ledelse:

- Ledelse i Forsvaret.
- Det strategiske lederskab (akademifag).
- Coaching.

Sprog:

- Sprogforståelse.
- Engelsk inkl. STANAG test.

Stabstjeneste:

- Statskundskab.
- Stabsmetodik.
- Forsvarets organisation og opgaver.
- Opgavemetodik.
- Humanitær folkeret.

Der foregår opgaveskrivning i bl.a. engelsk og Forsvarets organisation og opgaver som fjernundervisning imellem de to hovedmoduler



FLEX VVU - AKADEMIUDDANNELSE

Via særlige fag på VUT-I/ML og VUT-II/ML optjener mellemlideren ECTS point efter aftale med UC Syd inden for en civil akademiuddannelse i rammen af en Flex VVU. Akademiuddannelsen er på niveau 5 og opnås med 60 ECTS. Følgende VUT/ML fag indgår:

VUT-I/ML (35 ECTS)

- Ledelse i praksis. **10**
- Organisation og arbejdspsykologi. **10**
- Uddannelse og didaktik (faglæreren). **11**
- Coaching, stress- og konflikthåndtering. **4**

VUT-II/ML (20 ECTS)

- Det strategiske lederskab. **10**
- Forsvarets organisation og opgaver, statskundskab og stabsmetodik. **10**

Akademiuddannelsen afsluttes med et afgangsprøveprojekt i ledelse, der giver 10 ECTS. Afgangsprøveprojektet er dog ikke en del af VUT/ML, hvorfor det er mellemliderens eget valg at erhverve dette i samarbejde med UC Syd.



OFFICERSVEJEN



Hvis du som mellemlider ønsker en officersuddannelse til Søværnet af taktisk retning er der en række forhold, som skal være på plads før start.

Du skal kunne honorere følgende gymnasiale krav:

- Dansk på A niveau.
- Engelsk og matematik på B niveau.
- Fysik på C niveau.

Du skal være sergent med mindst to års erfaring.

Du skal bestå en optagelsesprøve ved Rekrutteringen.

Du skal besidde en relevant uddannelse på niveau 5 eller højere. SMC tilbyder i den forbindelse en akademiuddannelse, der opfylder dette behov.



OFFICERSVEJEN



Du kan gennemføre en akademiuddannelse ved SMC, der er særligt tilpasset til de mellemledere, som vil søge på officersuddannelse.

Uddannelsen består af tre moduler, indeholder 60 ECTS og kan gennemføres inden for et år:

- Gennemførelse af en normal VUT-I/ML (35 ECTS).
- Gennemførelse af et suppleringsmodul (15 ECTS).
- Gennemførelse af et afgangspjunkt i ledelse (10 ECTS).

Suppleringsmodulet er på 9 uger og indeholder følgende fag:

- Det strategiske lederskab (akademifag) (10 ECTS).
- Stabsmetodik.
- Forsvarets organisation og operative virke. } 5 ECTS
- Coaching.
- Kulturforståelse.
- Opgavemetodik.

Suppleringsmodulet kræver dog et deltagerantal på minimum 6. Alternativt udarbejdes der en plan imellem dig, SMC og UC Syd mhp. erhvervelse af 15 ECTS.

Som tidligere nævnt skal du selv gennemføre afgangspjunktet i samarbejde med UC Syd.



FREMTIDIGE TILTAG



Fra den 1. januar 2017 vil nedenstående mellemliderfag være elevforudsætninger. Dvs., at du selv skal have erhvervet faget/kompetencen for at kunne blive optaget på mellemlideruddannelsen.

På GSU drejer det sig om:

- Dansk og engelsk på minimum C niveau.

På VUT-I/ML drejer det sig om:

- Akademifaget: Ledelse i praksis.
- Akademifaget: Organisation og arbejdspsykologi.

På VUT-II/ML drejer det sig om:

- Akademifaget: Det strategiske lederskab.

Erhvervelse af fagene kan evt. indgå i udviklingssamtaler og -kontrakter med din samtaleleder.



ADMINISTRATIVE FORHOLD



Ansøgning.

Søværnets mellemlideruddannelser vil løbende blive opslået på uddannelsessiden på Forsvarets Intranet, der vil fortælle dig, hvordan du ansøger en specifik mellemlideruddannelse.

Merit.

Du har mulighed for at søge om merit for fag og kompetencer, du allerede har erhvervet. På uddannelsessiden på Forsvarets Intranet kan du finde retningslinjerne for dette.

Afgangsprojekt.

Hvis du vælger at gennemføre afgangsprojetet på den civile akademiuddannelse (Flex - VVU) vil Forsvaret, såfremt det indgår i din udviklingskontrakt, støtte deltagelsen ved at afholde omkostninger til deltagergebyr og nødvendige rejseomkostninger. Endvidere gives op til 4 ugers tjenestefri med løn, hvor Forsvaret kan modtage lønrefusion fra Statens Voksenuddannelsesstøtte.



ADMINISTRATIVE FORHOLD



Arbejdstid.

I relation til arbejdstidsregler følger mellemlideruddannelserne FMN cirkulæreskrivelse nr. 9374, der angiver: For personel af alle grader vil arbejdstidsforbruget ifm. selvansøgt kursus- og uddannelsesvirksomhed være neutralt, hvilket indebærer, at der ikke kan optjenes merarbejde og arbejdstidsbestemte ydelser.

Ydelser.

Elever på mellemlideruddannelserne kan finde information om mulige ydelser i følgende to dokumenter:

- FPTBST 564-13 – Bestemmelse om tjenesterejser inden for Forsvarsministeriets område.
- FKOVEJL PS. 400-3 kapitel 23 – Godtgørelse af merudgifter under ophold på skoler og kurser.

Tidligere blev uddannelserne gennemført efter internatordningen, men den mulighed er blevet afskaffet med forsvarsforliget.



KONTAKTPERSONER



Har du spørgsmål til Søværnets mellemlideruddannelser kan du kontakte følgende personer:

Vedr. ansøgningsproces og udvælgelse.

SSG Niels Stokholm, FPT-HRSOKF03, telefon 3266 5976.

Vedr. merit.

OK Knud Engmarksgaard, VFK-M-MSP113, telefon 7285 0213.

Vedr. GSU.

KL Søren Dreijer, SSK-SMCUD301, telefon 9922 1792.

Vedr. VUT-I+II/ML og akademiuddannelse.

KL Christopher Ebdrup, SSK-SMCUD201, telefon 9922 1707.