



Mentorordning ved V BTN og HESK/GHR





Mentorordning ved V GHR og HESK



- Mentorordningen skal bidrage til at udvikle og fastholde et godt arbejdsmiljø for alle ansatte ved V GHR og HESK.
- Formålet med mentorordningen er, at frivillige mentorer gennem samtale, rådgivning, sparring og feedback kan vejlede værnepligtige, V BTN og HESK faste personel vedr. tjenstlige og private forhold, der påvirker deres arbejde.



Mentorer



- Mentorordning er baseret på frivillighed, og opgaven løses primært i tjenestetiden.
- V BTN og HESK ønsker konstant at råde over op til 10 uddannede mentorer rekrutteret blandt alle grader og køn fra V BTN og HESK fastansatte.
- Mentorer rekrutteres i et samarbejde mellem Bataljonsbefalingsmanden (BTNBM), kompagnichefer og medarbejdere. HESK rekrutterer efter egne bestemmelser.



Oplysning om mentorordning V BTN



- Ved tilgang af fastansatte til BTN vil BTNBM informere om mentorordningen.
- Ved tilgang af nye befalingsmænd fra GSU/HSGS i januar og juli gennemføres en orientering om mentorordningen af BTNBM ved BTN introduktionsdag for nye befalingsmænd.
- Værnepligtige modtager en orientering om mentorordningen inden for de første to uger efter indkaldelsen. Orientering er en del af arbejdsmiljøforedrag, basisteori, lektion nr. 8. Flest mulige af V BTN og HESK mentorer skal være til stede under denne orientering for at de værnepligtige får ”sat ansigter på” mentorer.



Synliggørelse af BTN mentorordning og kontaktmulighed



- Via informationstavler og opslag i indkvarteringsbygninger, KMP- og BTN-områder og andre områder, hvor værnepligtige og fast personel færdes dagligt, informeres der om mentorordningen.



Mentorordning ved V GHR og HESK/GHR



SSG A. Olsen
HESK/GHR



OS M.G. Larsen
1 KMP V GHR



OS A. Hvidt
HESK/GHR



OKS-1 C.S. Narmann
1 KMP V GHR



OKS-1 C. Jørgensen
LIVKMP V GHR



SG M. Gene
LIVKMP V GHR



SSG K. Legér
ST V GHR



PL A.C. Lobanoff
HESK/GHR



SG F.M. Friberg
1 KMP V GHR



OS M. Gybel
1 KMP V GHR



PL N. Bille
1 KMP V GHR



SSG J. Østergaard
1 KMP V GHR



KP L.L. Hansen
LIVKMP V GHR



SG M. Jørgensen
LIVKMP V GHR



SG N. Roug
LIVKMP V GHR



SG J. Stener
1 KMP V GHR

En mentor ved V UDDBTN/GHR og HESK/GHR er en erfaren medarbejder, som gennem samtale, rådgivning, sparring og feedback deler ud af sin erfaring og sine kompetencer for at støtte dig.

Den grundlæggende tanke bag mentorordningen er, at særligt uddannede faste medarbejdere ved V UDDBTN/GHR og HESK/GHR frivilligt kan vejlede dig om tjenstlige og private forhold.

Mentorordningen skal ses som en del af den samlede vifte af initiativer for, at du oplever en god tid ved Gardehusarregimentet.



Kontakt til en mentor



- Alle fastansatte og værnepligtige kan tage direkte kontakt til en af V BTN eller HESK mentorer.
- Herudover kan værnepligtige anvende KMP lægebog ved at ønske en samtale med en mentor. Hvis der ønskes en særlig mentor, nævnes dette. Kommandokontoret foranstalter kontakt mellem en mentor (eller en særlig ønsket mentor f.eks. i forhold til alder, grad eller køn) og den værnepligtige.



Mentors arbejdsmetoder

- Mentorordningen udføres via en relation mellem mentor og menteen.
- Mentoren støtter og vejleder menteen i retning af løsninger eller henviser til andre kompetencepersoner.
- Mentoren skal være vejledende og må gerne komme med løsningsforslag.
- Menteen skal primært tage sin egne beslutninger og forhåbentlig derved opnå egen succes. Herved udvikles evnen til selvstændigt at løse fremtidige udfordringer.

Mentor har tavshedspligt.