

Opmærksomhedspunkter i forbindelse med forhandling af tillæg til officerer (TJM) og CS'ere

Typiske fejl som går igen i forbindelse med forhandling af tillæg til officerer (tjm) og CS'ere

- Genforhandling er ikke indledt senest 3 mdr. før tillæg udløb:
Senest 3 mdr. før udløb af medarbejderens nuværende aftale skal myndigheden/styrelsen indkalde medarbejderen til genforhandling af tillægget.

For CS er det TR der forhandler, dog kan der som led i overgangsordningen forhandles med medarbejderen.
- Aftalen er ikke indgået rettidigt:
Det er vigtigt, at en ny aftale er indgået, inden den eksisterende aftale udløber. Det betyder, at en ny aftale **ikke** må træde i kraft senere end ophørsdato af den eksisterende aftale.
- Aftalen er ikke sendt omkring HOD:
Resultatet af en forhandling om tillæg skal indsendes til HOD (hod@hod.dk) til godkendelse, umiddelbart efter forhandlingen er afsluttet. Hvis HOD ikke reagerer inden 7 dage efter modtagelsen af resultatet, er dette godkendt ('silent procedure').
- Medarbejderen er i INTOPS:
Er medarbejderen beordret i INTOPS, videreføres et eventuelt kvalifikationstillæg, MEN udløber en aftale mens medarbejderen er udsendt skal tillægget genforhandles inden udsendelse.

Til spørgsmålet om medarbejder og MYN/chefen kan aftale at udskyde en forhandling er svaret:

- En medarbejder skal have en aftale, der ikke er udløbet. Derfor kan medarbejder og myndighed/styrelse ikke aftale at udskyde forhandlingen af et nyt tillæg, hvis det betyder, at den eksisterende aftale udløber, inden en ny aftale er forhandlet på plads og udmøntes – heller ikke selv om medarbejder og myndighed/styrelse er enige om at udskyde. For god ordens skyld bør en evt. aftale om udskydelse af forhandling kunne dokumenteres – f.eks. via mail korrespondance.

Til evt. støtte er her link til artikel [for tillægsgdannelse for HOD og CS](#) (alene relevant for CS) og link til den tidligere vejledning for forhandling af tillæg til HOD, da der heri fremgår fremsendelsesprocedure samt oplysninger om, hvornår der skal indkaldes, (dvs. det med de 3 måneder inden udløb) ([FPSVEJL 561-33](#)).

Opmærksomhedspunkter i forbindelse med forhandling af tillæg til officerer (TJM) og CS'ere

Endelig har der været udarbejdet et skema over forhandlingskompetencen.

Forhandlingskompetence HOD

FORSVARSMINISTERIETS
PERSONALESTYRELSE



Ansættelsesgrundlag	Lokale nylønsforhandlinger
HOD overenskomstansatte, Løngruppe 1-4 (SL-KN) (FT+KVAL+EV)	Lokale chef og TR
HOD overenskomstansatte, Løngruppe 5 (MJ, OK) (FT+KVAL)	Lokale chef og medarbejderen
HOD tjenestemænd (FT + KVAL)	Lokale chef og medarbejderen
HOD tjenestemænd, (EV)	Lokale chef og TR
HOD tjenestemænd M332 og overenskomstansatte, Løngruppe 5 (MJ, OK), (EV)	Fastsættes af ledelsen, dvs. den lokale chef efter forhandling med den ansatte

TIL TJENESTEMÆND

CS-23-2024

Forhandlingskompetence CS

FORSVARSMINISTERIETS
PERSONALESTYRELSE



Ved første forhandling fra FKVAL til KVAL	Lokale chef og TR Ved overgang kan MA i særlige tilfælde selv forhandle. Det er dog fortsat TR, der underskriver
Fremadrettede forhandlinger om FT+KVAL (også ved ansættelse)	Lokale chef og TR
Forhandling af Engangsvederlag	Lokale chef og TR

TIL TJENESTEMÆND

CS-23-2024

Opmærksomhedspunkter i forbindelse med forhandling af tillæg til officerer (TJM) og CS'ere

Forhandlingskompetence HKKF

FORSVARSMINISTERIETS
PERSONALESTYRELSE



Forhandling af FT +KVAL	Lokale chef og TR
Forhandling af engangsvederlag	Lokale chef og TR

Ingen ændringer på HKKF tillægsområde

