

# Anmeldelse af barsels- og forældreorlov

(Gælder børn født 2. august 2022 eller senere - skal indsendes senest 6 uger efter fødslen)

## Den ansatte mor

Navn	
Din fødselsdato (dd-mm-åå)	
Medarbejdersnummer	
Telefonnr.	
Mail-adresse	
Myndighed	
Nærmeste chef/leder (+ evt. FIIN-adresse)	

## Faktisk fødselsdato

Barnet er født den	
--------------------	--

## Barselsorlov

Jeg ønsker at holde		uger
<ul style="list-style-type: none"> <li>Du har ret til barselsorlov med fuld løn i de første 10 uger efter fødslen.</li> <li>De 10 uger regnes fra dagen efter barnets fødsel.</li> <li>I de 2 første uger efter fødslen har du pligt til at holde orlov.</li> </ul>		

Mit barn har været indlagt i perioden:		
<b>Vedhæft dokumentation for indlæggelsen.</b> Din orlov vil blive forlænget tilsvarende – dog max 3 mdr.		

## Forældreorlov – max 32 uger i alt (hvis den ikke forlænges) [Læs mere på HR-portalen](#)

Antal orlovsuger <b>med</b> løn – max 16 uger*		uger
<ul style="list-style-type: none"> <li>Disse uger afvikles i perioden:</li> </ul>		

\* Som statsansat mor har du ret til 10 uger med løn. Derudover er der mulighed for yderligere 6 uger med løn  
 Afvikles 16 uger, så vær opmærksom på, at fuld løn i de sidste 2 uger kræver, at far/medmor overdrager 2 ugers dagpenget

Antal orlovsuger <b>uden</b> løn		uger
<ul style="list-style-type: none"> <li>Disse uger afvikles i perioden:</li> </ul>		

Jeg ønsker at <b>forlænge</b> orloven til 40 eller 46 uger (Uden løn og dagpenge)		40 uger		46 uger
---	--	---------	--	---------

Jeg ønsker at holde <b>delvis</b> forældreorlov (kan ikke kombineres med forlængelse)		uger
<ul style="list-style-type: none"> <li>Orloven afvikles i perioden*:</li> </ul>		

\* Der kan kun holdes orlov i én periode om dagen i minimum 1 time pr. dag - skal godkendes af chef/leder.

**Retsbaseret udskudt forældreorlov**

Jeg ønsker at udnytte min **ret** til at udskyde op til 5 ugers forældreorlov.

- Ugerne skal afvikles i en sammenhængende periode inden barnet fylder 9 år.
- Senest 8 uger før afholdelse af ugerne skal din chef/leder og SYBA underrettes.
- Din retsbaserede udskudte forældreorlov er stadig gældende ved ansættelse udenfor Forsvaret.

Jeg ønsker at udskyde

uger

**Aftalebaseret udskudt forældreorlov (skal godkendes af chef/leder)**

Min chef/leder og jeg har indgået en **aftale** om, at jeg udskyder forældreorlov

- Ugerne kan afvikles som det aftales inden barnet fylder 9 år.
- Det er dig og din chef/leder der aftaler, med hvilket varsles ugerne kan afholdes – ellers 16 uger.
- Din aftalebaserede udskudte forældreorlov er kun gældende, så længe du er ansat i Forsvaret.

Jeg ønsker at udskyde

uger

Eventuelle  
bemærkninger:

*Hvis du ønsker at holde ferie mv. ifm din orlov så husk, at det skal aftales med dit tjenestested.*

**Det er dit eget ansvar, at der er dagpenge til rådighed i de ønskede perioder  
Orlov med løn forudsætter, at der er barseldagpenge til arbejdsgiver**

**Far/medmors andel af forældreorloven**

Er barnets far/medmor ansat i Staten?

Ja

Nej

Hvis Ja oplys:

Hvor mange ugers forældreorlov holder far/medmor **med løn**

uger

Hvis far/medmor er ansat indenfor Forsvarsministeriets område oplys MA-nr.:

Jeg bekræfter ved indsendelse af dette skema, at

- de indtastede oplysninger er korrekte
- min chef/leder har godkendt evt. aftalebaseret udskydelse af forældreorlov
- min chef/leder har godkendt evt. delvis afholdelse af forældreorlov

Efter udfyldelse sendes skemaet til:  
**Forsvarsministeriets Personalestyrelse**  
 Mail FIIN: **fps-ktp-syba** – Mail INTERNET: **fps-ktp-syba@mil.dk**