

Til:  
Se fordelingsliste

## Ny barselslov

Forsvarsministeriets Personalestyrelse (FPS) skal gøre opmærksom på, at der er vedtaget en ny barselslov gældende for børn født/modtaget den 2. august 2022 eller senere.

I den nye lov, som i den tidligere, er fraværs-, løn- og dagpengeretten tre forskellige begreber, som har indflydelse på forældrenes muligheder for afholdelse af orlov.

### Fraværsretten

Der er ikke ændret i reglerne for fravær til graviditetsorlov, som fortsat er 6 uger før forventet fødsel. En mors fraværsret i forbindelse med fødslen (barselsorloven) er ændret fra 14 uger til 10 uger. Faren/medmoren har fortsat ret til 2 ugers orlov i forbindelse med fødslen (inden barnet fylder 10 uger), og begge forældre har derudover fortsat ret til 32 ugers forældreorlov, som kan forlænges til 40 eller 46 uger.

### Lønretten

En mor har ret til løn 6 uger før forventet fødsel (graviditetsorlov), 10 uger efter fødslen (barselsorlov) og 10 ugers forældreorlov + 6 ugers forældreorlov til deling med far/medmor.

En far/medmor har ret til løn i 2 uger i forbindelse med fødslen (fædre-/medmororlov) og 7 ugers forældreorlov + 6 ugers forældreorlov til deling med mor.

Retten til løn er betinget af, at arbejdsgiver modtager dagpenge/refusion i orlovsperioden. Derfor er det vigtigt at FPS får besked om afholdelse af orlov rettidigt.

### Dagpengeretten

Som udgangspunkt har hver forældre 24 uger med dagpenge efter fødslen.

Nogle af ugerne kan overføres til den anden forældre, men 11 af disse uger er øremærket og kan ikke overføres.

Den øremærkede orlov bortfalder, hvis den ikke afholdes inden for det første år. Beskæftigelsesministeriet vil udstede retningslinjer for undtagelser fra denne regel, fx ifm udsendelse, barnets indlæggelse mv. Når disse retningslinjer er kendt vil de blive tilgængelige på HR-portalen.

Dato: 26. juli 2022

Enhed: CHA-CHA3-SYBS  
Sagsbeh.: FPS-JEC  
Sagsnr.: 2022/023263  
Dok.nr.: 1986084  
Bilag: Ingen

Forsvarsministeriets  
Personalestyrelse  
Lautruphøj 8  
2750 Ballerup

Tlf.: +45 7281 9000  
Fax: +45 7281 9900  
E-mail: fps@mil.dk  
www.forpers.dk

EAN: 5798000201576  
CVR: 16 28 71 80

Sagsbehandleren direkte:  
Tlf.: +45 7281 9421  
E-mail: fps-jec@mil.dk

### Varslingsfrister

Der gælder forskellige varslingsfrister ifm afholdelse af de forskellige typer af orlov. Disse frister kan ses på HR-portalén.

### Afholdelse af forældreorlov

Perioder for forældreorlov kan maksimalt anmeldes ét år før afholdelsen, men man kan inden barnet fylder 8 uger anmelde, at man udskyder orlov til senere afholdelse.

### Afholdelse af delvis forældreorlov

Det er muligt at indgå aftaler mellem medarbejder og arbejdsgiver, om delvis afholdelse af forældreorlov.

Inden for Forsvarsministeriets område kan den delvise forældreorlov aftales med afvikling én gang om dagen og der skal afvikles minimum én time. Der kan maksimalt laves aftaler af ét års varighed.

Dette fremgår af HR-portalén.

### Informer FPS

Det er vigtigt at FPS bliver informeret om alle former for barselsrelateret fravær. Også ved ændring af barselsplaner.

FPS kan kontaktes på tlf. 3266 3266, eller mail: FPS-KTP-SYBA.

Med venlig hilsen

HELLE JØRGENSEN

Afdelingsleder

Chef for Sygdom og barselssektionen

FORDELINGSLISTE

Til:

Forsvarsministeriet

Forsvarskommandoen

Hjemmeværnskommandoen

Beredskabsstyrelsen

Forsvarsministeriets Materiel og Indkøbsstyrelse

Veterancenter

Forsvarsministeriets Ejendomsstyrelse

Forsvarsministeriets Regnskabsstyrelse

Forsvarets Auditørkorps