

Briefing om opkvalificering og ny ansættelsesform

12. marts 2025

Aftalernes indhold

- Opkvalificering af allerede overenskomstansatte.
- Ny tidsbegrænset ansættelsesform med optjening af uddannelsesret for nyansatte.
- Partsudvalg, der følger både implementeringen af opkvalificeringen af allerede overenskomstansatte og den nye ansættelsesform.



Opkvalificering af allerede overenskomstansatte

- Omfatter allerede overenskomstansatte medarbejdere, der ikke tidligere har haft mulighed for at afvikle civiluddannelse eller opnå tjenestemandsansættelse.
- Opkvalificeringen sker i rammen af det nye bemanningssystem, hvor der udarbejdes synlige karriereveje og karriereplaner for de ansatte.
- Sammen med de faglige organisationer (i partsudvalget) identificeres opkvalificeringsspor.
- Sigtemålet er brede rammer for anvendelse, dvs. både kursusudgifter og arbejdstid.

Det forventes, at den lokale uddannelsesplanlægning påbegyndes i efteråret 2025.

Der vil senere komme mere information om både processen og mulighederne.

Ny tidsbegrænset ansættelsesform med optjening af uddannelsesret for nyansatte

Uddannelsesret	Antal år ansat
	+ 2 år = 10 år
+0,5 = 2 år	+ 2 år = 8 år
+0,5 = 1,5 år	+ 2 år = 6 år
1 år	4 år

- Omfatter nyansatte konstabler og sergenter pr. 1. januar 2025 eller senere.
- Ansættelsen er tidsbegrænset til 10 år, og der kan optjenes op til to års ret til uddannelse med løn.
- Mulighed for at tilkøbe yderligere to års ret til uddannelse med løn mod en reduktion af løn og pension.
- Sidste to år af ansættelsen kan bruges til at afklare anvendelsen af optjent ret til uddannelse med løn.