

## ENIGHEDSPAPIR OM OPKVALIFICERING AF OVERENSKOMSTANSATTE

Med anden delaftale under forsvarsforliget 2024-2033 er det blevet besluttet at indføre en tidsbestemt ansættelsesform for konstabel- og sergentgruppen, hvor der optjenes ret til en periode med uddannelse med løn. Initiativet rummer også midler til opkvalificering af allerede overenskomstansatte. Med henblik på udmøntning af midlerne har Forsvarskommandoen og Centralforeningen for Stampersonel opnået enighed om, hvordan midlerne overordnet set skal prioriteres anvendt.

Målgruppen for opkvalificeringen er overenskomstansatte, der ikke har kunne afvikle civiluddannelse eller haft mulighed for tjenestemandsansættelse. Formålet med opkvalificeringen er at bibringe de ansatte en civil kompetencegivende uddannelse med henblik på at styrke medarbejdernes muligheder for uddannelse og videre karriere i Forsvaret og på det øvrige arbejdsmarked. Opkvalificeringspuljen har ikke til formål at finansiere uddannelse, der knytter sig til den ansattes stilling og funktion, herunder korporaluddannelse, oversergentuddannelse, militær akademiuddannelse, mv. Opkvalificeringen af de ansatte skal ske under hensyntagen til myndighedernes operative beredskab mv., dog med gensidig forpligtigelse til at sikre, at der følges op på planlagte uddannelsesaktiviteter, fx efter endt udsendelse.

Midler fra opkvalificeringspuljen kan anvendes til at give de ansatte mulighed for at uddanne sig ved siden af havende tjeneste, uddannelses- og kursusgebyr og uddannelsesmateriale, og udelukker ikke tilskud fra Den Statslige Kompetencefond. Opkvalificeringspuljen omfatter følgende uddannelser:

- Hf-enkeltfag og gymnasiale suppleringskurser (GSK)
- Fagspecifikke kurser
- Arbejdsmarkedsuddannelser (AMU)
- Erhvervsuddannelse for voksne (EUV), herunder realkompetencevurdering
- Akademi-, diplom- og masteruddannelser, herunder enkelte moduler
- Moduler som udbydes som enkeltfag på tompladsordning på professionsbachelor-, bachelor- og kandidatuddannelser

Den individuelle uddannelsesplanlægning forankres lokalt ved myndighederne i rammen af det nye bemandingssystem og den enkelte ansattes karriereplan. Med henblik på at etablere mulige karriereveje er det hensigten, at der inden for rammerne af ovenstående uddannelser identificeres en række relevante uddannelsesspor. Karriereplanen skal udarbejdes, således at de ansatte kan afslutte deres uddannelsesaktiviteter inden forligsperiodens udløb. Dette forudsætter, at udarbejdelsen af allerede ansattes karriereplaner prioriteres.

De identificerede uddannelsesspor er ikke til hindring for, at der aftales individuelle løsninger for den ansatte. Det kan eksempelvis være i tilfælde, hvor en ansat ønsker en fuld kandidatuddannelse, men gerne vil beholde sit faste arbejde i forsvaret. Her vil det fx kunne aftales, at studiet i overvejende grad læses i vedkommendes fritid, mens en mindre grad af tilstedeværelse på studiet kan ske i arbejdstiden. Opkvalificeringspuljen kan i den forbindelse anvendes til at skabe fleksibilitet, såfremt den lokale chef har behov for at honorere merarbejde hos andre medarbejdere som følge af karriereplanen.

Med henblik på at understøtte forvaltningen og anvendelsen af opkvalificeringspuljen etableres der et partsudvalg for opkvalificering bestående af repræsentanter fra Forsvarsministeriets område og de faglige organisationer. Partsudvalgets opgaver er nærmere beskrevet i kommissoriet for partsudvalget.

Ballerup, den 12/03 2025

For Centralforeningen for Støttemænd:



---

Jesper Kolsgaard Hansen  
Formand

For Forsvarskommandoen:



---

Nicolai Christoffersen  
Kontorchef