

LOKALAFTALE MELLEML FORSVARSKOMMANDOEN OG HÆRENS KONSTABEL- OG KORPORALFORENING OM TIDSBEGRÆNSET ANSÆTTELSE MED OPTJENING AF RET TIL UDDANNELSE MED LØN

Med anden delaftale under forsvarsforliget 2024-2033 blev det besluttet, at indføre en tidsbegrænset ansættelsesform for konstabel- og sergentgruppen med optjeningsret til uddannelse med løn. Formålet med den tidsbegrænsede ansættelsesform med optjeningsret til uddannelse med løn er, at øge fastholdelsen af konstabel- og sergentgruppen samt styrke medarbejdernes muligheder for uddannelse og videre karriere i Forsvaret og på det øvrige arbejdsmarked.

Med henblik på at implementere den tidsbegrænsede ansættelsesform med optjeningsret til uddannelse med løn, har Forsvarskommandoen og Hærens Konstabel- og Korporalforening indgået nærværende lokalaftale om tidsbegrænset ansættelse med optjening af ret til uddannelse med løn.

Nærværende lokalaftale fastsætter længden af den tidsbegrænsede ansættelse, rammerne for optjening og tilkøb af ret til uddannelse med løn, samt vilkår under afvikling af ret til uddannelse med løn. Derudover er der til nærværende lokalaftale tilknyttet et bilag, hvor øvrige vilkår er fastsat.

Tidsbegrænset ansættelse

§ 1. Ansættelse sker tidsbegrænset i 10 år i henhold til overenskomstaftalen, hvorefter ansættelsesforholdet bortfalder uden yderligere varsel.

Optjening af ret til uddannelse med løn

§ 2. De ansatte optjener ret til uddannelse med løn under den tidsbegrænsede ansættelse i henhold til § 1.

Stk. 2. Efter fire års ansættelse optjenes der ret til 12 måneders uddannelse med løn inkl. ferie.

Stk. 3. Efter seks års ansættelse optjenes der ret til i alt 18 måneders uddannelse med løn inkl. ferie.

Stk. 4. Efter otte års ansættelse optjenes der ret til i alt 24 måneders uddannelse med løn inkl. ferie.

Stk. 5. Pligtig tjeneste udover 11 måneder indgår i optjeningsperioden som ansættelsesanciennitet.

Stk. 6. Optjent ret til uddannelse med løn bortfalder ved afgang fra den tidsbegrænsede ansættelse i henhold til § 1, dog jf. stk. 7 og § 4.

Stk. 7. Optjent ret til uddannelse med løn videreføres ved overgang til varig ansættelse inden for et overenskomstmråde, hvor der kan optjenes ret til uddannelse med løn, tilsvarende nærværende lokalaftale. I disse tilfælde bortfalder optjent ret til uddannelse med løn, når den ansatte omfattes af den til enhver tid gældende aftale om seniorordninger.

Stk. 8. Ikke afviklet optjent ret til uddannelse med løn kan ikke kapitaliseres.

Tilkøb af ret til uddannelse med løn

§ 3. Efter 1 års ansættelse kan den ansatte tilvælge tilkøb af ret til uddannelse med løn mod en lønreduktion på enten 14,3 pct. eller 28,6 pct. under den tidsbegrænsede ansættelse i henhold til § 1.

Stk. 2. Mod en lønreduktion på enten 14,3 pct. eller 28,6 pct. tilkøbes der ret til 6 henholdsvis 12 måneders uddannelse med løn inkl. ferie efter 4 års ansættelse.

Stk. 3. Mod en lønreduktion på enten 14,3 pct. eller 28,6 pct. tilkøbes der ret til i alt 9 henholdsvis 18 måneders uddannelse med løn inkl. ferie efter 6 års ansættelse.

Stk. 4. Mod en lønreduktion på enten 14,3 pct. eller 28,6 pct. tilkøbes der ret til i alt 12 henholdsvis 24 måneders uddannelse med løn inkl. ferie efter 8 års ansættelse.

Stk. 5. I ansættelsesancienniteten indgår pligtig tjeneste udover 11 måneder.

Stk. 6. Tilkøbt ret til uddannelse med løn udbetales ved afgang fra den tidsbegrænsede ansættelse, dog jf. stk. 7 og § 4.

Stk. 7. Tilkøbt ret til uddannelse med løn videreføres ved overgang til varig ansættelse inden for et overenskomstmråde, hvor der kan optjenes ret til uddannelse med løn, tilsvarende nærværende lokalaftale.

Stk. 8. Ikke afviklet tilkøbt ret til uddannelse med løn udbetales efter anmodning fra den ansatte.

Afvikling af ret til uddannelse med løn

§ 4. Afvikling af ret til uddannelse med løn sker på en særskilt tidsbegrænset ansættelse i henhold til overenskomstaftalen, hvor den ansatte gives tjenestefrihed med løn under uddannelse.

Bemærkning til § 4: Ansættelse på særskilt tidsbegrænset ansættelse med henblik på afvikling af ret til uddannelse med løn medregnes i løn- og ansættelsesancienniteten.

Stk. 2. Længden af den særskilte tidsbegrænsede ansættelse i henhold til stk. 1 fastsættes efter den optjente og tilkøbte ret til uddannelse med løn i henhold til §§ 2-3.

Stk. 3. Under afvikling af ret til uddannelse med løn videreføres den ansatte med hidtidig grad og basisløn, centrale tillæg og varige, lokale kvalifikationstillæg (inkl. pensionsbidrag).

Stk. 4. Overgang til afvikling af ret til uddannelse med løn skal ske med en måneds varsel til udgangen af en måned.

Stk. 5. Ved overgang til afvikling af ret til uddannelse med løn skal den ansatte dokumentere optagelse på uddannelse. Derudover skal den ansatte, efter anmodning fra Forsvarsministeriets Personalestyrelse, dokumentere studieaktivitet under uddannelse.

Stk. 6. Den særskilte tidsbegrænsede ansættelse i henhold til stk. 1 forlænges som følge af dokumenteret, retsbaseret orlov fra uddannelse samt dokumenteret orlov fra uddannelse som følge af længevarende sygdom. Den særskilte tidsbegrænsede ansættelse kan ikke forlænges af andre årsager, dog jf. stk. 8.

Stk. 7. Under dokumenteret orlov fra uddannelse i henhold til stk. 6 afvikles der ikke ret til uddannelse med løn.

Stk. 8. Ved studieinaktivitet eller afbrudt uddannelse gives den ansatte tjenestefrihed uden løn i op til 12 måneder. Hvis den ansatte ikke påbegynder afvikling af resterende ret til uddannelse med løn inden for denne periode, bortfalder ikke afviklet optjent ret til uddannelse med løn og tilkøbt ret til uddannelse med løn udbetales til den ansatte.

Stk. 9. Under afvikling af ret til uddannelse med løn har den ansatte pligt til at forrette tjeneste i medfør af personellovens, § 9, stk. 3.

Stk. 10. Såfremt den ansatte oppebærer løn under uddannelse fra en anden arbejdsgiver end Forsvaret, reduceres lønnen fra Forsvaret tilsvarende, hvormed perioden, hvor der afvikles ret til uddannelse med løn, forlænges, jf. pkt. 3.1 i bilag 1. Ved gennemført uddannelse bortfalder evt. resterende ret til uddannelse med løn.

Stk. 11. I tilfælde af afskedigelse som følge af arbejdsmangel eller sygdom skal opsigelsesvarslet forlænges med den periode, der svarer til den optjente ret til uddannelse med løn, jf. § 2. Tilkøbt ret til uddannelse med løn udbetales, jf. § 3, stk. 6.

Virkning og opsigelse

§ 5. Aftalen har virkning fra den 1. januar 2025 og kan af begge parter opsiges til bortfald med 3 måneders varsel.

Ballerup, den 4/3 2025

For Hærens Konstabel- og Korporalforening:


Tom Block
Forbundsformand

For Forsvarskommandoen:


Nicolai Christoffersen
Kontorchef

Bilag 1

1 Tidsbegrænset ansættelse

Jævnfør lokalaftalens § 1 sker ansættelse tidsbegrænset i 10 år. Afvikling af ret til uddannelse med løn skal ikke indeholdes i den 10-årige tidsbegrænsede ansættelse, idet afvikling af ret til uddannelse med løn sker på en særskilt tidsbegrænset ansættelse, jf. lokalaftalens § 4, stk. 1.

2 Optjening og tilkøb af ret til uddannelse med løn

Jævnfør lokalaftalens § 2 optjener de ansatte ret til uddannelse med løn fra ansættelsestidspunktet. I optjeningsperioden, jf. § 2, stk. 5, indgår pligtig tjeneste udover 11 måneder, således at de ansatte uanset længden af værnepligtstjeneste optjener:

- 12 måneders uddannelse med løn efter i alt 4 års ansættelse inkl. pligtig tjeneste udover 11 måneder
- 18 måneders uddannelse med løn efter i alt 6 års ansættelse inkl. pligtig tjeneste udover 11 måneder
- 24 måneders uddannelse med løn efter i alt 8 års ansættelse inkl. pligtig tjeneste udover 11 måneder

Jævnfør lokalaftalens § 3 kan de ansatte tilvælge tilkøb af ret til uddannelse med løn efter 1 års ansættelse mod en lønreduktion på enten 14,3 pct. eller 28,6 pct. I ansættelsesancienniteten indgår, jf. § 3, stk. 5 pligtig tjeneste udover 11 måneder. Der tilkøbes:

- 6 eller 12 (afhængigt af lønreduktion) måneders uddannelse med løn efter i alt 4 års ansættelse inkl. pligtig tjeneste udover 11 måneder
- 9 eller 18 (afhængigt af lønreduktion) måneders uddannelse med løn efter i alt 6 års ansættelse inkl. pligtig tjeneste udover 11 måneder
- 12 eller 24 (afhængigt af lønreduktion) måneders uddannelse med løn efter i alt 8 års ansættelse inkl. pligtig tjeneste udover 11 måneder

Lønreduktionen på enten 14,3 pct. eller 28,6 pct. ved tilvalg af tilkøb af ret til uddannelse med løn sker af den ansattes samlede faste løn (inkl. pensionsbidrag).

Når tilkøbt ret til uddannelse med løn udbetales, jf. lokalaftalens § 3, stk. 6 og 8, bliver den indeholdte løn udbetalt til den ansatte. Den indeholdte løn tilskrives ikke renter.

Efter afvikling af ret til uddannelse med løn på en særskilt tidsbegrænset ansættelse kan der ikke ske genansættelse i henhold til lokalaftalens § 1. Såfremt den ansatte ønsker fortsat ansættelse i Forsvaret, skal denne søge en ny stilling.

3 Afvikling af ret til uddannelse med løn

Jævnfør lokalaftalens § 4, stk. 1, sker afvikling af ret til uddannelse med løn på en særskilt tidsbegrænset ansættelse. Længden af den særskilte tidsbegrænsede ansættelse fastsættes efter den optjente og tilkøbte ret til uddannelse med løn.

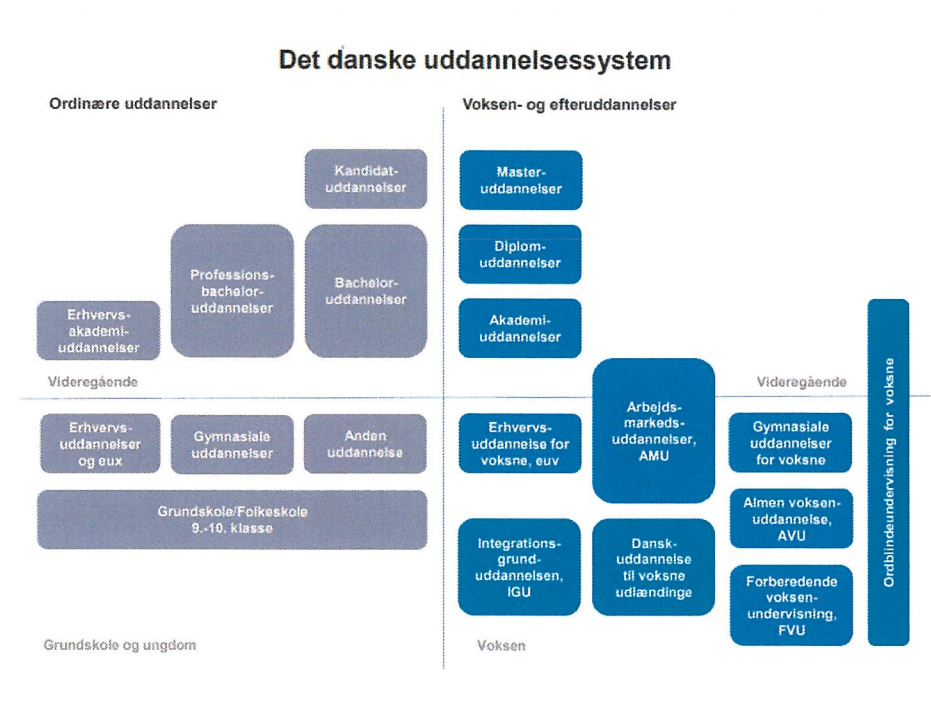
For ansatte, der har fået deres optjente og tilkøbte ret til uddannelse med løn videreført til varig ansættelse jf. lokalaftalens § 2, stk. 7 og § 3, stk. 7, kan afvikling af ret til uddannelse med løn ske på den varige ansættelse ved siden af havende tjeneste. Det sker efter aftale med myndighedens chef. Kan der ikke opnås enighed, kan den ansatte afvikle ret til uddannelse i henhold til lokalaftalens § 4.

Under afvikling af ret til uddannelse med løn videreføres den ansatte med hidtidig grad og basisløn, centrale tillæg og varige, lokale kvalifikationstillæg (inkl. pensionsbidrag).

Afvikling af ret til uddannelse med løn kan ske på offentlige uddannelser i Danmark i både det ordinære uddannelsessystem og voksen- og efteruddannelsessystemet, såsom:

- ordinære ungdomsuddannelser (erhvervsuddannelser og eux og gymnasiale uddannelser mv.)
- ordinære videregående uddannelser (erhvervsakademi-, professionsbachelor-, bachelor- og kandidatuddannelser)
- voksen- og efteruddannelse (erhvervsuddannelse for voksne (euv) og arbejdsmarkedsuddannelser mv.)
- videregående voksen- og efteruddannelser (akademi-, diplom- og masteruddannelser)
- andre tilsvarende uddannelser (politiuddannelsen og uddannelsen til fængselsbetjent mv.).

Oversigt over uddannelsessystemet



Kilde: Børne- og Undervisningsministeriet

Efter individuel ansøgning kan Forsvarsministeriets Personalestyrelse godkende anden studie- eller erhvervsforberedende uddannelse.

Vejledning i forbindelse med afvikling af ret til uddannelse med løn sker i rammen af den ansattes karriereplan.

Afvikling af ret til uddannelse med løn kan evt. ses i sammenhæng med den erhvervsrettede konstabeluddannelse (EKU), idet der i forbindelse med EKU etableres en række specialiseringsmoduler af 16 ugers varighed med forskellige uddannelsesspor.

Overgang til afvikling af ret til uddannelse med løn skal ske med en måneds varsel til udgangen af en måned, og den ansatte skal i denne forbindelse dokumentere optagelse på

uddannelse ved at fremsende indskrivningsbekræftelse eller tilsvarende fra uddannelsesstedet til Forsvarsministeriets Personalestyrelse. Derudover skal den ansatte efter anmodning fra Forsvarsministeriets Personalestyrelse dokumentere studieaktivitet ved at fremsende indskrivningsbekræftelse eller tilsvarende fra uddannelsesstedet. Hvis den ansatte ikke fremsender dokumentation for studieaktivitet gives den ansatte tjenestefrihed uden løn i op til 12 måneder, jf. lokalaftalens § 4, stk. 8.

3.1 Udstrækning af afvikling af ret til uddannelse med løn

Såfremt den ansatte afvikler ret til uddannelse med løn på en uddannelse, hvor der oppebæres løn fra anden arbejdsgiver end Forsvaret, reduceres den ansattes løn fra Forsvaret tilsvarende, jf. § 4, stk. 10. I sådanne tilfælde udbetaler Forsvaret således kun forskellen mellem den samlede løn under afvikling af ret til uddannelse med løn og lønnen fra den anden arbejdsgiver, hvormed perioden, hvor den ansatte afvikler ret til uddannelse med løn, forlænges. Perioden kan forlænges indtil den ansatte har modtaget den løn fra Forsvaret, som den ansatte har optjent ret til. Ved afbrudt uddannelse opgøres den resterende ret til uddannelse med løn med henblik på senere afvikling, dog jf. lokalaftalens § 4, stk. 8. Ved gennemført uddannelse bortfalder evt. resterende ret til uddannelse med løn.

I nedenstående eksempel på forlængelse af perioden, hvor den ansatte afvikler ret til uddannelse med løn, gennemgår en konstabel en 3-årig erhvervsuddannelse som elektriker, hvor der oppebæres løn under uddannelse fra en anden arbejdsgiver end Forsvaret. I eksemplet har konstablen optjent i alt 12 måneders uddannelse med løn, svarende til i alt 358.741,06 kr. Det er således dette beløb, som kan anvendes til at forlænge perioden, hvor konstablen afvikler ret til uddannelse med løn.

| | 1. uddannelsesår | 2. uddannelsesår | 3. uddannelsesår | I alt |
|--|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-----------------------|
| Samlede løn under afvikling af ret til uddannelse med løn, jf. lokalaftalens § 4, stk. 3 | 358.741,06 kr. | 358.741,06 kr. | 358.741,06 kr. | |
| Løn fra anden arbejdsgiver | 194.606,15 kr. | 231.189,77 kr. | 276.188,79 kr. | |
| Supplerende løn fra Forsvaret | 164.134,91 kr. | 127.551,29 kr. | 82.552,28 kr. | 374.238,48 kr. |

I eksemplet supplerer Forsvaret lønnen fra den anden arbejdsgiver med 164.134,91 kr. det første uddannelsesår; 127.551,29 kr. det andet uddannelsesår og 82.552,28 kr. det tredje uddannelsesår, svarende til i alt 374.238,48 kr. i hele uddannelsesperioden. Da det samlede beløb i hele uddannelsesperioden overstiger den optjente ret til uddannelse med løn med i alt 15.497,42 kr. (374.238,48 kr. – 358.741,06 kr.), vil konstablen i det tredje uddannelsesår alene modtage det beløb, der modsvarer den resterende optjente ret til uddannelse med løn.

3.2 Orlov fra uddannelse

Hvis den ansatte søger og bevilges orlov fra uddannelse, skal den ansatte fremsende dokumentation for bevilget orlov fra uddannelsesstedet til Forsvarsministeriets Personalestyrelse.

Ved dokumenteret, retsbaseret orlov fra uddannelse samt dokumenteret orlov fra uddannelse som følge af længevarende sygdom, forlænges den særskilte tidsbegrænsede ansættelse i henhold til lokalaftalens § 4, stk. 1, svarende til den bevilgede orlovsperiode. I orlovsperioden er den ansatte omfattet af de til enhver tid gældende aftaler på statens område, herunder

aftale om barsel, adoption og omsorgsdage og aftale om tjenestefrihed af familiemæssige årsager.

Ved dokumenteret, ubegrundet orlov betragtes den ansatte som studieinaktiv og gives tjenestefrihed uden løn i op til 12 måneder, jf. lokalaftalens § 4, stk. 8.

3.3 Udgifter

De ansatte gives tjenestefrihed med løn under afvikling af ret til uddannelse med løn, og der ydes ikke tilskud til gebyrer, uddannelsesmateriale, studieture, udvekslingsophold, mv.

4 Bortfald og modregning af optjent ret til uddannelse med løn

Optjent ret til uddannelse med løn bortfalder ved afgang fra den tidsbegrænsede ansættelse i henhold til lokalaftalens § 1, dog jf. lokalaftalens § 2, stk. 7 og § 4. Optjent ret til uddannelse med løn bortfalder således ved afgang fra Forsvaret, udnævnelse til officer og ansættelse på overenskomstområder, hvor der ikke optjenes ret til uddannelse med løn, tilsvarende nærværende lokalaftale.

Derudover modregnes optjent ret til uddannelse med løn månedsvis under gennemgang af en række civilt kompetencegivende uddannelser i Forsvaret. Dette gælder under gennemgang af en af Undervisningsministeriet godkendt erhvervsuddannelse, Forsvarets interne flymekanikeruddannelse på niveau B og flyvelederuddannelse. I perioder, hvor der forrettes gavntjeneste under uddannelse, herunder udsendelse, der ikke er en del af uddannelsen, sker der ikke modregning af optjent ret til uddannelse med løn. Det bemærkes, at gennemgang af de nævnte uddannelser sker på en varig ansættelse.

4.1 Eksempel på forløb

I nedenstående eksempel har en konstabel optjent 12 måneders ret til uddannelse med løn og ansættes til at gennemgå en erhvervsuddannelse som IT-supporter. Hermed overgår konstablen til varig ansættelse og får videreført den optjente ret til uddannelse med løn. Under gennemgang af uddannelsen modregnes den optjente ret til uddannelse med løn månedsvis, jf. ovenfor.

| | | |
|---------------------------------|--|---|
| Tidsbegrænset ansættelse | - Optjent 12 måneders ret til uddannelse med løn | |
| | Varig ansættelse | Fortsat varig ansættelse |
| | - Ansættelse til gennemgang af en erhvervsuddannelse som IT-supporter | - Gennemført uddannelse |
| | - Optjent ret til uddannelse med løn modregnes månedsvis under gennemgang af uddannelsen | - Resterende optjent ret til uddannelse opgøres |

Da konstablen er over 25 år og har to års relevant erhvervs erfaring sker ansættelse til gennemgang af erhvervsuddannelsen som IT-supporter som euv 1 forløb, jf. nedenfor, hvor konstablen, på baggrund af en kompetencevurdering, alene skal gennemgå et afkortet hovedforløb på en erhvervsskole. I dette tilfælde er den samlede varighed af det afkortede hovedforløb fire måneder, hvilket medfører, at konstablen efter gennemført uddannelse vil have otte måneders ret til uddannelse med løn tilbage, som efterfølgende kan afvikles.

4.2 Om erhvervsuddannelsesforløb

Indgåelse af en uddannelsesaftale i henhold til erhvervsuddannelsesloven og dermed ansættelse til gennemgang af en af Undervisningsministeriet godkendt erhvervsuddannelse

sker efter ansøgning og på en varig ansættelse. Dette gælder alle erhvervsuddannelsesforløb, herunder eud, euv 1, euv 2 og euv 3.

Erhvervsuddannelse for unge under 25 år (eud)

Erhvervsuddannelse for voksne over 25 år (euv)

- Euv 1: For voksne elever og lærlinge, der har mindst to års relevant erhvervs erfaring
- Euv 2: For voksne elever og lærlinge, der har mindre end to års relevant erhvervs erfaring og/eller uddannelse
- Euv 3: For voksne elever og lærlinge, der ikke har relevant erhvervs erfaring eller en uddannelse

Kilde: Børne- og Undervisningsministeriet

Endelig bortfalder optjent ret til uddannelse med løn, når den ansatte omfattes af den til enhver tid gældende aftale om seniorordninger. For nuværende ved det fyldte 58. år. Hensigten er, at ikke afviklet optjent ret til uddannelse med løn skal indgå som et supplerende element i seniorsamtalen ved det fyldte 55. år med henblik på at afklare, om optjent ret til uddannelse med løn fx kan anvendes i forbindelse med et karriereskifte. Optjent ret til uddannelse med løn skal således ikke ses i sammenhæng med seniorordninger og er ikke til hinder for, at der kan indgås aftale om seniorordninger.

Ved bortfald af optjent ret til uddannelse med løn, udbetales tilkøbt ret til uddannelse med løn til den ansatte.

5 Partsudvalg og evaluering

Der skal nedsættes et partsudvalg, der skal følge implementeringen af den nye ansættelsesform. Partsudvalget har blandt andet til opgave at igangsætte en evaluering af den nye ansættelsesform med henblik på at afdække fastholdelseeffekten. Partsudvalgets opgaver beskrives nærmere i kommissoriet for partsudvalget. Forhold, der alene vedrører HKKF aftaleområde, drøftes mellem Forsvarskommandoen og Hærens Konstabel- og Korporelforening.

Fire år efter de første ansættelser på den nye ansættelsesform påbegyndes systematisk og løbende evaluering af fastholdelseeffekten med henblik på at afdække, om muligheden for at optjene ret til uddannelse med løn har en fastholdende effekt.