

OK26 briefing om forhandlingsresultater

Center for Overenskomst (COK)

Dagsorden

- 1 Indledning
 - Bagtæppe for OK26
 - Forhandlingsprocessen
 - Godkendelse af forhandlingsresultater
- 2 Gennemgang af forhandlingsprocessen
 - Centrale forhandlingsresultater
 - Forhandlingsresultater på det militære område
 - Forhandlingsresultater på det civile område
- 3 Afslutning og spørgsmål



Indledning



Centrale forhandlingsresultater

Centrale forhandlingsresultater



Prioritering af militært personel.

- Pr. 1. april 2026.
- Uddybes på senere slide.



Generelle lønstigninger på 6,8 pct.

- Pr. 1. april 2026: 1,73 pct.
- Pr. 1. august 2026: 0,65 pct.
- Pr. 1. april 2027: 1,83 pct.
- Pr. 1. april 2028: 2,59 pct.



Barns sygdom.

- Pr. 1. april 2026.
- Uddybes på senere slide.



Barsel.

- For børn født eller modtaget 1. april 2026 eller senere.

Centrale forhandlingsresultater



Ny stillingskategori som faglig ekspert.

- Understøtter i højere grad specialistkarrierevej for akademiske medarbejdere.
- Pr. 1. april 2026.



Etablering af Fritvalgs Lønkonto.

- Valg mellem løn, pension og frihed.
- Pr. 1. januar 2028.
- Uddybes på senere slide.



Styrkelse og forenkling af lokal løndannelse.

- 0,2 pct. af den økonomiske ramme prioriteres her.
- Forhandles lokalt og skal ikke fortrænge allerede udmøntet løndannelse.
- Pr. 1. april 2027.



Afskaffelse af pligtig afgangsalder

- Afventer lovændring.

Barns sygdom



Der gives fremadrettet mulighed for fravær i forbindelse med barnets 3. sygedag. Dette skal registreres med tidsart 397-Barns sygedag.



Derudover gives mulighed for fravær fra dag 0 – hjemkaldelsesdagen. Der tastes en kombination mellem barns sygedag og tjeneste. Der kan dog maksimalt tastes op til dagsnormen.



OBS: Gældende fra den 6. maj 2026.

Eventuelle rettelse fra den 6. maj til d.d. skal håndteres manuelt.

Etablering af Fritvalgs Lønkonto



1. januar 2028.



Ansatte midt i livet givet ret til én årlig fritvalgsdag uden løn.



Den ansatte får mulighed for at vælge mellem løn, pension og frihed.



Seniorer gives ret til yderligere to seniordage uden løn.

Prioritering af militært personel



Fordelingen af lønløftet skal i størst muligt omfang understøtte rekruttering og fastholdelse af personel med udgangspunkt i lønanalysen for militært ansatte.

Det centrale overenskomstforlig indebærer et lønløft til militært ansatte i Forsvaret på kr. 275 mio.

Lønløftet fordeler sig således:

- HKKF: 77,9 mio. kr.
- CS: 126,6 mio. kr.
- HOD: 70,6 mio. kr.



Udover lønløftet blev HKKF og CS tildelt organisationspuljer på 16,3 mio. til HKKF og 39,3 mio. til CS.

Samtlige medarbejdere er derudover omfattet af de generelle reguleringsprocenter.



Det blev centralt besluttet, at midlerne skulle udmøntes efter følgende kriterier:

- For konstabel- og korporalgruppen udmøntes midlerne med udgangspunkt i anciennitet/erfaring.
- For sergentgruppen udmøntes midlerne med fokus på eksisterende lønstrukturer og/eller den operative struktur.
- For officersgruppen udmøntes midlerne med fokus på den operative struktur.

Forhandlingsresultater

Det militære område

Beløb præsenteres i OK26 niveau

Virkning fra 1. april 2026 medmindre andet fremgår



HKKF Ansættelse



Der kan ansættes som konstabel efter gennemført værnepligt.



Perioden før der kan ansættes og aflønnes som konstabel for militære lærlinge nedsættes fra 12 måneder til 11 måneder.



Det bliver muligt at ansætte på reservekontrakt efter gennemført værnepligt.

HKKF Basisløn



Overenskomstansatte konstabler indplaceres på faglært basisløn efter 4 års ansættelse som konstabel.



Overenskomstansatte korporaler indplaceres på faglært basisløn.



Pensionsbidrag forhøjes fra 15 til 16 pct. for både basisløn og tillæg.

HKKF Tillæg



Tjenestemandsansatte konstabler ydes et pensionsgivende tillæg på 32.911 kr. årligt efter 4 års ansættelse som konstabel.



Der indføres et pensionsgivende anciennitetstillæg for konstabler og korporaler efter 6 års ansættelse som konstabel eller korporal på 14.989 kr. årligt.



Tjenestemandsansatte korporaler ydes et pensionsgivende tillæg på 32.903 kr. årligt.



Anciennitetstillæg efter 8 års ansættelse som konstabel eller korporal forhøjes med 1.686 kr. årligt.

HKKF Andet



Udnævnelsestidspunkt til konstabel for konstabelelever bliver svarende til udnævnelsestidspunktet for værnepligtige, der efter endt værnepligt ansættes som konstabel.



Der indarbejdes et forståelsespapir om pligtig afgangsalder for overenskomstansatte omfattet af civilarbejderloven.

CS Basisløn



Basisløngruppe for sergentelever ansat med henblik på gennemførelse af grundlæggende sergentuddannelse i Hæren genindføres.



Indførelse af basisløntrin for konstabler i basisløngruppe 1.

- 1** For ansatte før 1. april 2015 indføres en ny sats 2 på 321.164 kr. efter 8 års ansættelse.
- 2** For ansatte efter 1. april 2015 indføres følgende satser:
 - Ny sats 2: 299.180 kr. efter 2 års ansættelse.
 - Ny sats 3: 305.426 kr. efter 4 års ansættelse.
 - Ny sats 4: 311.671 kr. efter 6 års ansættelse.
 - Ny sats 5: 317.917 kr. efter 8 års ansættelse.



Basislønnen for korporaler forhøjes med 17.487 kr. årligt.



Basislønnen for sergenter forhøjes med 14.989 kr. årligt.

Basislønnen for oversergenter forhøjes med 6.246 kr. årligt.

CS Tillæg



Der indføres et befalingsmandstillæg for sergenter, oversergenter, seniorsergenter og chefsergenter på 14.489 kr. årligt. Samtidig bortfalder grundlæggende sergentuddannelsestillæg (GSU) for sergenter. Ansatte i konstabel-gruppen, der oppebærer GSU-tillæg bibeholder dette. Der lukkes for tilgang til GSU tillæg.



Stillingsbestemte tillæg for hhv. oversergenter, seniorsergenter og chefsergenter bortfalder og erstattes af det ovenfor nævnte befalingsmandstillæg.



Militærtillægget forhøjes for konstabel- og sergentgruppen med 5.820 kr. årligt.

CS Andet



Tidsbegrænsede ansættelser har skullet forhandles mellem PKOM og CS. Dette bortfalder. PKOM kan fremover ansætte tidsbegrænset uden forudgående forhandling med CS.



Bortfald af pligtig afgangsalder for overenskomstansatte før 1. april 2015. Dette indebærer også overenskomstansatte på kriterieforlængelse.



Ændring af ansættelsesvilkår for konstabelelever og militære lærlinge:

- MA uden forudgående værnepligt ansættes som konstabelelever på værnepligtslignende vilkår i 11 måneder.
- MA med forudgående værnepligt ansættes som konstabel uanset længden af værnepligt.
- Militære lærlinge med mindre end 11 måneders forudgående tjeneste inkl. værnepligt, ansættes som konstabelev på værnepligtslignende vilkår.
- Militære lærlinge med mere end 11 måneders tjeneste inkl. værnepligt, ansættes med hidtidige grad og løn.

HOD Basisløn



Indførelse af nyt basisløntrin svarende til trin 5 i akademikeroverenskomsten for overenskomstansatte premierløjtnanter med minimum 2 års anciennitet i graden.



Forhøjelse af basisløninterval for overenskomstansatte major/orlogskaptajner svarende til interval for chefkonsulenter i akademikeroverenskomsten.

HOD Officerstillæg



Overenskomstbestemt kvalifikationstillæg til overenskomstansatte ændrer titel til officerstillæg.



Officerstillæg til overenskomst- og tjenestemandsansatte premierløjtnanter og kaptajn/kaptajnløjtnanter forhøjes med 18.000 kr. årligt.



Officerstillæg til overenskomst- og tjenestemandsansatte kaptajn/kaptajnløjtnanter forhøjes yderligere efter 3 års anciennitet i graden med 15.000 kr. for overenskomstansatte og 7.500 kr. for tjenestemandsansatte årligt.



Officerstillæg til major/orlogskaptajner M322 forhøjes med 6.500 kr. årligt.



Officerstillæg til tjenestemandsansatte major/orlogskaptajner M331 forhøjes med 6.700 kr. årligt.



Officerstillæg til overenskomstansatte major/orlogskaptajner ydes på 15.000 kr. årligt.

HOD

Øvrige tillæg



Kadettillæg forhøjes med 6.000 kr. årligt.



Tillæg til pilottillæg for tjenestemænd (15 år) forhøjes med 9.000 kr. årligt.



Tillæg til viceefterforskningschef forhøjes med 6.000 kr. årligt.



Funktionstillæg til overenskomstansatte piloter forhøjes med 6.000 kr. på sats 1 og 9.000 kr. på sats 2 årligt.



Tillæg til viceefterforskningschef samt efterforskningstillæg gøres pensionsgivende.



Indførelse af flyvetillæg for overenskomstansatte piloter eller besætningsmedlemmer, der ikke oppebærer pilottillæg.

- Fast månedligt tillæg på 5.579 kr. eller dagssats på 186 kr. ved lejlighedsvis flyvninger.



MMS-tillæg omlægges fra månedligt beløb på 1.249 kr. til bonus på 44.969 efter gennemført masteruddannelse.

- Ved påbegyndelse af MMS 1. august 2026 eller senere.

HOD Andet



Begrænsning på maksimalt to tjenestemandsansatte auditørfuldmægtige omklassificeret til løngruppe 2 fjernes.



Ydelser for øvelsesdøgn og sø-øvelsesdøgn harmoniseres, således at honorering sker pr. påbegyndt kalenderdøgn. Derudover ydes militære chefer øvelses- og sø-øvelsestillæg på 2.550 kr.

- Træder i kraft 1. april 2027.

Forhandlingsresultater

Det civile område

Beløb præsenteres i OK26 niveau



Hvad er nyt på det civile område?



Forhøjelse af basisløn for CS civil pr. 1. april 2026.

Forhøjelse af basisløn, tillæg og pension pr. 1. april 2027 for udvalgte grupper.

Forhøjelse af fritvalgsbidrag til Fritvalgs Lønkonto pr. 1. januar 2028 for udvalgte grupper.



Timelønsansatte på OAO området skal pr. 1. april 2027 ansættes på månedsløn, medmindre de opfylder kravene til timelønsansættelse som afløser under ferie, sygdom el. lign. (rengøringspersonale, køkkenmedhjælpere og gartnere).



Overenskomstdækning af tjenere pr. 1. april 2026.

Overenskomstdækning af overlæger i Staten pr. 1. april 2027.



HK-overenskomsten (ændringer pr. 1. april 2027)

- Ansatte med en basisløn på 563.242 kr. og derover kan få titel af special- eller chefkonsulent.
- Studentermedhjælpere overgår til ny løn.

Afsluttende bemærkning



PKOM og de faglige organisationer er enige om, at de nævnte lønstigninger ikke erstatter allerede indgåede aftaler og øvrig lokal løndannelse i henhold til rammeaftale om nye lønsystemer i Staten.

Resultaterne erstatter ikke nyløns-forhandlinger.

Afslutning og spørgsmål

Spørgsmål?

PKOM-KTP-COK-HKKF

PKOM-KTP-COK-CS

PKOM-KTP-COK-OFFICERER

PKOM-KTP-COK-AKADEMIKERE

PKOM-KTP-COK-CIVIL

PKOM-KTP-COK-ARBEJDSTID



Slides vil blive lagt på HR-PORTALEN
